

**Gobierno del Estado de Quintana Roo**  
**Comité de Planeación para el Desarrollo del Estado**  
**Subcomité Institucional de Igualdad de Género**

**Tercera Sesión Ordinaria**

**Cd. Chetumal, Quintana Roo; Diciembre 2 de 2020**

# 1. Presentación de Autoridades e Integrantes.



## 2. Mensaje de Bienvenida.



**Envío un saludo a las y los Titulares de las dependencias y entidades que integran el Subcomité Institucional de Igualdad de Género y mi reconocimiento a sus representantes en esta Sesión de Trabajo, junto con mi agradecimiento personal.**

**En virtud de la contingencia sanitaria que vivimos, esta Tercera Sesión del Ejercicio 2020 se efectúa vía electrónica y en ella presentaremos el Precierre de los Proyectos y Acciones que emprendimos para cumplir con la Política de Igualdad que el C.P. Carlos Manuel Joaquín González, Gobernador del Estado, ha establecido para disminuir las brechas de género en Quintana Roo.**

**Si bien podemos decir que hemos contribuido a disminuir estas brechas, les invito a fortalecer nuestra coordinación para multiplicar las acciones de combate a la violencia de género, tanto para cumplir con las recomendaciones emitidas por la CONAVIM, en la declaratoria de alerta de género para 5 municipios del estado, como para superar la grave situación actual de la violencia contra las mujeres.**

**Estoy segura que reuniendo nuestros esfuerzos, Juntas y Juntos sumando acciones, aún en medio de esta situación y esta contingencia, podremos favorecer a las mujeres y niñas en Quintana Roo, y así, #JuntosSaldremosAdelante.**

# **3. Lista de asistencia, Declaratoria de Quórum e Instalación de la Tercera Sesión Ordinaria 2020.**



# 4. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden del día.



# Orden del día

1. Presentación de Autoridades e Integrantes.
2. Mensaje de Bienvenida.
3. Lista de asistencia, Declaratoria de Quórum e Instalación de la Tercera Sesión Ordinaria 2020.
4. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden del día.
5. Seguimiento de Acuerdos.
6. Presentación del Pre-Cierre del Programa de Desarrollo 2020.
7. Presentación del Pre-Cierre de los Programas, Proyectos y Acciones 2020.
8. Presentación del Cierre del Indicador Nacional del Sector Igualdad de Género.
9. Presentación y aprobación, en su caso, del Calendario de Sesiones 2021.
10. Asuntos generales.
11. Lectura de Acuerdos.
12. Clausura de la Sesión.

# 5. Seguimiento de Acuerdos.



## ACUERDOS

**ACUERDO 04/SI-IG-COPLADE-12-08-20/IOR. Se toma como punto de acuerdo el analizar y priorizar nuevamente en el monto de las inversiones de la propuesta presentada y enviarla nuevamente ya priorizada a la Dirección Operativa del COPLADE. (Proyectos 2021 Susceptibles de Financiamiento)**

**ACUERDO 05/SI-IG-COPLADE-12-08-20/IOR. Las entidades integrantes del Subcomité Institucional de Igualdad de Género que no han presentado su Programa de Trabajo 2020 alineado al Programa 26. Igualdad de Género de la actualización del PED 2016-2022, tienen hasta el 21 de agosto para hacerlo; la Coordinadora General del Subcomité hará la solicitud a sus Titulares vía oficio, acompañada del formato respectivo.**

## SEGUIMIENTO

**Cumplido.**

El IQM reelaboró la propuesta de Proyectos Susceptibles de Financiamiento 2021 y se envió a la Dirección General del COPLADE.

**En Proceso.**

Se retomará este Acuerdo en la presente Sesión.

# 6. Presentación del Cierre 2020 del Programa de Desarrollo del Sector Igualdad de Género.



# Resumen Ejecutivo.

Indicador	Programado	Avance	Nivel de Cumplimiento	Semáforo
<b>Programa: 20 - Programa Institucional de Igualdad de Género</b>				
PED2611 - Índice de Desigualdad de Género	0.381	0.383	100.525	Amarillo
<b>Tema: 01 - Igualdad Sustantiva</b>				
<b>Objetivo: 20-01 - Lograr la Igualdad sustantiva entre Mujeres y Hombres para favorecer un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres.</b>				
20011O1 - Porcentaje de Mujeres en Puestos Directivos de la Administración Pública del Estado	45.900	41.599	90.630	Amarillo
20011O2 - Porcentaje de Presidentas Municipales en la entidad	54.600	36.363	66.599	Rojo
<b>Estrategia: 20-01-01 - Promover normas y valores que contribuyan al cambio social y cultural a favor de la igualdad y el respeto a los derechos humanos y políticos de las mujeres.</b>				
20011E1 - Índice de Avance en la Armonización Legislativa	100.000	100.000	100.000	Verde

# Resumen Ejecutivo.

Indicador	Programado	Avance	Nivel de Cumplimiento	Semáforo
<b>Línea de Acción PED: 4-25-01-23 - Impulsar de manera coordinada con los gobiernos federal y municipales, acciones para difundir y proteger los derechos humanos de las mujeres.</b>				
Campaña de difusión de los Derechos Humanos de las Mujeres	1,500.000	2,609.000	173.933	Verde
<b>Línea de Acción PED: 4-26-01-09 - Impulsar en coordinación con los gobiernos municipales, el reconocimiento de las mujeres en todos los ámbitos de desarrollo.</b>				
Eventos municipales de Reconocimientos otorgados a las mujeres en todos los ámbitos de desarrollo	8.000	10.000	125.000	Verde
<b>Línea de Acción PED: 4-26-01-13 - Promover una participación paritaria de las mujeres en áreas de toma de decisiones dentro el sector público estatal.</b>				
Número de mujeres en puestos directivos dentro del sector público estatal	431.000	562.000	130.394	Verde
<b>Tema: 02 - Violencia de Género</b>				
<b>Objetivo: 20-02 - Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra mujeres y niñas, y garantizarles acceso a una justicia efectiva.</b>				
2002IO1 - Delitos contra Mujeres ingresados en el Tribunal Superior de Justicia del Estado	72.000	179.000	248.611	Verde

# Resumen Ejecutivo.

Indicador	Programado	Avance	Nivel de Cumplimiento	Semáforo
<b>Estrategia: 20-02-01 - Incrementar, promover y fortalecer las acciones de prevención, atención y sanción de todos los tipos y modalidades de violencia contra niñas y mujeres</b>				
2002IE1 - Mujeres en situación de violencia atendidas en Unidades de Atención Especializada	3,203.000	3,082.000	96.222	Amarillo
<b>Línea de Acción PED: 4-25-01-28 - Realizar programas de atención integral a mujeres en situación de violencia.</b>				
Número de mujeres en situación de violencia que reciben servicios de atención integral	250.000	1,642.000	656.800	Verde
<b>Línea de Acción PED: 4-25-01-29 - Implantar, en coordinación con organismos nacionales e internacionales, un programa de sensibilización orientado a hombres para erradicar la violencia contra de las mujeres.</b>				
Número de hombres capacitados en materia de nuevas masculinidades	120.000	273.000	227.500	Verde
<b>Línea de Acción PED: 4-25-01-30 - Diseñar un programa piloto para la conformación de redes ciudadanas de prevención de la violencia contra las mujeres.</b>				
Programa para la conformación de redes ciudadanas de prevención de la violencia contra las mujeres.	2.000	11.000	550.000	Verde

# Resumen Ejecutivo.

Indicador	Programado	Avance	Nivel de Cumplimiento	Semáforo
<b>Línea de Acción PED: 4-25-01-32 - Promover la aplicación del programa Seguro de Vida para Jefas de Familia.</b>				
Número de mujeres orientadas sobre el Programa Seguro de Vida para Jefas de Familia	150.000	157.000	104.667	Verde
<b>Línea de Acción PED: 4-26-01-03 - Reconocer y fortalecer a los observatorios en materia de Violencia Social y de Género.</b>				
Proyectos Institucionales que utilizan información de los Observatorios estatales en materia de Violencia Social y de Género	3.000	3.000	100.000	Verde
<b>Línea de Acción PED: 4-26-01-06 - De-construir estereotipos de género.</b>				
Programa de Comunicación Social para la de-construcción de estereotipos de género en el estado	1.000	1.000	100.000	Verde
<b>Tema: 03 - Desarrollo Económico</b>				
<b>Objetivo: 20-03 - Promover el acceso de las mujeres al trabajo remunerado, empleo digno y recursos productivos, en condiciones de igualdad con los hombres</b>				
2003IO1 - Tasa de Participación Femenina de 15 años y más en la economía	49.900	41.700	83.567	Amarillo

# Resumen Ejecutivo.

Indicador	Programado	Avance	Nivel de Cumplimiento	Semáforo
<b>Estrategia: 20-03-01 - Incrementar la participación de las mujeres en los sectores primario y secundario de la economía</b>				
2003IE1 - Tasa de Participación Femenina de 15 años y más en el Sector Primario de la economía	1.400	2.800	200.000	Verde
2003IE2 - Tasa de Participación Femenina de 15 años y más en el Sector Secundario de la economía	7.000	6.600	94.286	Amarillo
<b>Línea de Acción PED: 4-25-01-31 - Fortalecer los programas para fomento y capacitación para el empleo de las mujeres de acuerdo a la vocación económica de su región.</b>				
Número de mujeres capacitadas para el empleo	150.000	598.000	398.667	Verde
<b>Tema: 04 - Salud y Educación</b>				
<b>Objetivo: 20-04 - Fortalecer las capacidades de las mujeres para alcanzar el bienestar social</b>				
2004IO1 - Índice de Desarrollo Humano de las Mujeres	0.780	0.778	99.744	Amarillo

# Resumen Ejecutivo.

Indicador	Programado	Avance	Nivel de Cumplimiento	Semáforo
<b>Estrategia: 20-04-01 - Impulsar el desarrollo de las capacidades de las mujeres para mejorar sus condiciones de salud y educación básica</b>				
2004IE1 - Esperanza de vida al nacimiento de las mujeres	78.750	78.640	99.860	Amarillo
<b>Línea de Acción PED: 4-25-01-25 - Realizar, en coordinación con los gobiernos federal y municipales, un programa integral en consejería, salud sexual y reproductiva.</b>				
Programa para el Cuidado Preventivo de la Salud Sexual y Reproductiva	750.000	3,887.000	518.267	Verde
<b>Línea de Acción PED: 4-25-01-27 - Implantar un programa de prevención de los padecimientos que con mayor frecuencia afectan a las mujeres a lo largo de su ciclo vital.</b>				
Programa para el Cuidado Preventivo del Ciclo Vital de las Mujeres	1,000.000	3,875.000	387.500	Verde
<b>Línea de Acción PED: 4-25-01-33 - Impulsar, en coordinación con el sector empresarial, un programa para la conclusión de estudios de mujeres trabajadoras a fin de que tengan mejores oportunidades laborales.</b>				
Número de mujeres trabajadoras incorporadas a Programas de Educación para Personas Adultas	25.000	55.000	220.000	Verde

# Resumen Ejecutivo.

Indicador	Programado	Avance	Nivel de Cumplimiento	Semáforo
<b>Línea de Acción PED: 4-26-01-11 - Impulsar el empoderamiento político y económico de las mujeres, con énfasis en las mujeres de condición indígena.</b>				
Número de mujeres indígenas capacitadas en materia de empoderamiento político y económico	50.000	150.000	300.000	Verde
<b>Tema: 05 - Institucionalización de la Perspectiva de Género</b>				
<b>Objetivo: 20-05 - Incorporar las políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los gobiernos estatal y municipales</b>				
2005IO1 - Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan 1 apartado específico en materia de Igualdad de Género	83.330	100.000	120.005	Verde
<b>Estrategia: 20-05-01 - Promover la integración de la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas</b>				
2005IE1 - Programas presupuestarios que incorporan la Perspectiva de Género	10.000	73.000	730.000	Verde
<b>Línea de Acción PED: 4-26-01-05 - Impulsar la sensibilización, capacitación y certificación en perspectiva de género al servicio público, poder legislativo y poder judicial.</b>				
Personal del Funcionariado Público de los 3 Poderes de Gobierno capacitado en perspectiva de género	150.000	258.000	172.000	Verde

# Resumen Ejecutivo.

Indicador	Programado	Avance	Nivel de Cumplimiento	Semáforo
<b>Línea de Acción PED: 4-26-01-07 - Impulsar la elaboración de programas presupuestarios con perspectiva de género.</b>				
Programas presupuestarios con perspectiva de género.	10.000	73.000	730.000	Verde
<b>Línea de Acción PED: 4-26-01-10 - Impulsar en coordinación con el sector educativo, la perspectiva de género y la igualdad en los programas educativos.</b>				
Propuestas de incorporación de la perspectiva de género y la igualdad en programas educativos	1.000	1.000	100.000	Verde
<b>Línea de Acción PED: 4-26-01-12 - Promover en coordinación con el sector empresarial, condiciones laborales de igualdad entre mujeres y hombres.</b>				
Número de empresas privadas sensibilizadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres	12.000	10.000	83.333	Amarillo
<b>Línea de Acción PED: 4-26-01-14 - Atender las actividades administrativas, técnicas, jurídicas y de staff.</b>				
Programa presupuestario para la atención de actividades administrativas, técnicas, jurídicas y de staff.	1.000	1.000	100.000	Verde

# 7. Presentación del Pre-Cierre de los Programas, Proyectos y Acciones 2020.



## Oficialía Mayor de Gobierno

Línea de Acción del PED	Programa, proyecto o acción realizada	Meta Programada	Lograda al 30 de Septiembre
<p>4.26.8. Realizar, en coordinación con los gobiernos federal y municipales, un programa de capacitación para prevenir la violencia contra las mujeres desde los enfoques de las nuevas masculinidades, los derechos de las mujeres y la multiculturalidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover los Días 25 de cada Mes como Días Naranjas, para actuar, generar conciencia y prevenir la Violencia contra Mujeres y Niñas</li> </ul>	<p>Todo el Personal de la Oficialía Mayor</p>	<p>Avance Físico 80.0%</p>

## Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo

Línea de Acción del PED	Programa, proyecto o acción realizada	Meta Programada	Lograda al 30 de Septiembre
4.26.2 Impulsar de manera coordinada con los gobiernos federal y municipales, acciones para difundir y proteger los derechos humanos de las mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cultura Ciudadana de los Derechos Humanos.</li> </ul>	33,372 personas mayores de 5 años  (2.479 % de la población objetivo)	1.6 (21,543 personas)  Avance Fisco 64.542%
4.26.11 Realizar programas de atención integral a mujeres en situación de violencia y, en su caso, sus hijas e hijos y personas allegadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento Institucional en el Marco de los Derechos Humanos.</li> </ul>	8,487 personas en situación de vulnerabilidad o víctimas de presuntas violaciones a los derechos humanos  (88.227 % de la población objetivo)	86.85% (1,037 expedientes concluidos y 1,194 iniciados)  Avance Fisco 98.439%

## Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo

Línea de Acción del PED	Programa, proyecto o acción realizada	Meta Programada	Lograda al 31 de Octubre
4.26.2 Impulsar de manera coordinada con los gobiernos federal y municipales, acciones para difundir y proteger los derechos humanos de las mujeres.	Difusión de los derechos de las víctimas y/o de las medidas de protección a los que pueden acceder las mujeres víctimas de delito y/o violación de derechos humanos.	1, 000 personas.	45,446 a/
4.26.11 Realizar programas de atención integral a mujeres en situación de violencia y, en su caso, sus hijas e hijos y personas allegadas	Asesoría jurídica a mujeres víctimas.	1,000 mujeres víctimas	1,982
	Canalización para la atención médica, psicológica, psiquiátrica y/o tanatológica a mujeres víctimas.	50 mujeres víctimas	181

a/ Se miden por impactos en las redes sociales de Facebook y Twitter de la CEAVEQROO.

Línea de Acción del PED	Programa, proyecto o acción realizada	Meta Programada	Lograda al 31 de Octubre
4.26.24 Impulsar e implementar acciones permanentes en materia de promoción, protección y defensa de los Derechos Humanos, con la aplicación de planteamientos legales, estructurales, así como la constante formación de los Servidores Públicos fortaleciendo el ejercicio de los Derechos Humanos de los ciudadanos	Capacitación en materia del Protocolo de Actuación para la Implementación de Órdenes de Protección y/o el Protocolo de Actuación Médica, Psicológica y Jurídica para Mujeres, Niñas y Niños Víctimas de Violencia y/o el Modelo Integral de Atención a Víctimas.	100 servidores/as públicos/as.	412
4.26.19 Impulsar la capacitación, profesionalización y certificación en temáticas que incorporen la perspectiva de género, al funcionariado estatal y municipal, al Poder Legislativo y al Poder Judicial.	Plan sin Violencia en casa	100 personas	561

## Secretaría de Educación

Línea de Acción del PED	Programa, proyecto o acción realizada	Meta Programada	Lograda al 31 de Octubre
4.26.2 Impulsar de manera coordinada con los gobiernos federal y municipales, acciones para difundir y proteger los derechos humanos de las mujeres	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>	40, 000 Integrantes de la comunidad escolar	39, 933  Avance Físico 99.8%
4.26.9 Impulsar la deconstrucción de los estereotipos de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Campañas de sensibilización con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos:               <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Porque me quiero</li> <li>❖ Si es amor</li> <li>❖ Violentómetro</li> <li>❖ Aquí Estoy</li> <li>❖ Puedes Verme</li> <li>❖ Guía de lenguaje incluyente y no sexista</li> <li>❖ Cartilla de Derechos de las Víctimas de Violencia Sexual Infantil</li> <li>❖ Yo decido</li> </ul> </li> </ul>	Impactos en Redes Sociales	541,026

Línea de Acción del PED	Programa, proyecto o acción realizada	Meta Programada	Lograda al 31 de Octubre
4.26.9 Impulsar la deconstrucción de los estereotipos de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>Institucionalización del Día Naranja: Prevención de la violencia contra las mujeres. Se difunde en redes sociales oficiales de la SEQ .</li> </ul>	Impactos	44,041
4.26.21 Impulsar en coordinación con el sector educativo, la incorporación de la perspectiva de género en los programas educativos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa Nacional de Convivencia Escolar</li> </ul>	978 Escuelas	685 Avance Físico 70%
4.26.7 Impulsar, en coordinación con los gobiernos federal y municipales, así como con los sectores social y empresarial, la aplicación de los modelos y protocolos de actuación en materia de violencia de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>Guía práctica para la detección y canalización en casos de violencia sexual contra estudiantes de educación básica y media superior.</li> </ul>	N.A	Comunidad Escolar de Educación Básica y Media Superior
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Procedimiento de atención a quejas y denuncias de acoso y/u hostigamiento sexual dirigido al personal que colabora en la Secretaría de Educación.</li> </ul>	N.A	Servidores Públicos de la SEQ.

## Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Línea de Acción del PED	Programa, proyecto o acción realizada	Meta Programada	<i>Lograda al 31 de Octubre</i>
4.26.17 Fortalecer los programas para fomento y capacitación para el empleo de las mujeres de acuerdo con la vocación económica de su región	Apoyos de Capacitación para la Empleabilidad <i>a/</i>	70 Cursos 941 Personas colocadas	17 Cursos 83 Personas colocadas  Avance Fisco 24.29% de Cursos

*a/* Inversión Estatal y Federal : \$7,499,634.

## Secretaría de Desarrollo Social (SEDESO)

Línea de Acción del PED	Programa, proyecto o acción realizada	Meta Programada	Lograda al 31 de Octubre
4.26.16 Impulsar el empoderamiento político y económico de las mujeres, con énfasis en las mujeres de condición indígena	Fomento Productivo y Banca Social Modalidad: Banca Social	4 Sociedades Cooperativas <b>Inversión 3,000,000</b>	0% <b>a/</b>
	Caravanas Juntos Avanzamos	22 Eventos <b>Inversión</b> 1,242,676	18%
	Audiencias Públicas "Platícale Al Gobernador"	11 Eventos	27% 3
	Programa Juntos Avanzamos en la Modalidad de Equipamiento de Estufas Ecológicas	1,936 <b>Inversión</b> 7,913,000 (FISE)	0 % Avance Físico  30% Avance Fnciero. <b>b/</b>

**a/ La Secretaría de Finanzas y Planeación no ha emitido el oficio de aprobación de recursos.**

**b/ La empresa adjudicada se encuentra realizando el suministro de materiales.**

Línea de Acción del PED	Programa, proyecto o acción realizada	Meta Programada	Lograda al 31 de Octubre
4.26.16 Impulsar el empoderamiento político y económico de las mujeres, con énfasis en las mujeres de condición indígena	Programa de Piso Firme Con Fondo FISE	606 pisos <b>Inversión</b> <b>6,400,732.49</b>	145 Avance Físico 24 %  Avance Fnciero. 30%
	Programa Emergente de Apoyo Alimentario Frente a la Contingencia Covid-19 en el Estado de Quintana Roo	610,286 Paquetes Alimentarios <b>Inversión 317,614,532</b>	610,286 100%
	Programa de Fomento Productivo y Banca Social en la Modalidad de Jóvenes Avanzando	50 Proyectos <b>Inversión</b> <b>5,000,000</b>	0% <b>c/</b>

**c/ La Secretaría de Finanzas y Planeación no ha emitido el oficio de Aprobación de Recursos**

Línea de Acción del PED	Programa, proyecto o acción realizada	Meta Programada	Lograda al 31 de Octubre
4.26.16 Impulsar el empoderamiento político y económico de las mujeres, con énfasis en las mujeres de condición indígena	Programa de Fomento Productivo y Banca Social en la Modalidad de Desarrollo de Proveedoras en Permacultura.	1000 Unidades de Producción Sustentable <b>Inversión 9,990,000</b>	0% <b>d/</b>
	Programa de Fomento Productivo y Banca Social en la Modalidad de Empresas Sociales	10 Organizaciones <b>Inversión 5,000,000</b>	0% <b>e/</b>
	Programa Crédito a la Palabra en la Modalidad de Crédito a la Palabra de Mujeres Emprendedoras	1176 Créditos <b>Inversión 6,000,000</b>	0% <b>f/</b>
	Programa Crédito a la Palabra en la Modalidad de Mi Crédito Emprendedor	25 Créditos <b>Inversión 3,000,000</b>	0% <b>g/</b>

**d/ e/ f/ g/:** La Secretaría de Finanzas y Planeación no ha emitido el oficio de Aprobación de Recursos

## Instituto Quintanarroense de la Mujer.

Línea de Acción de la Actualización del PED 2016-2022	Programa, proyecto o acción	Resultados	Beneficiarios a/	
			Programados	Alcanzados
4.26.2. Impulsar de manera coordinada con los gobiernos federal y municipales, acciones para difundir y proteger los derechos humanos de las mujeres	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pláticas sobre los Derechos Humanos de las Mujeres</li> <li>✓ Pláticas sobre el Derecho a la Igualdad entre Mujeres y Hombres</li> <li>✓ Orientación para la Gestión de Becas Educativas</li> </ul>	Personas Capacitadas/ Orientadas sobre los Derechos Humanos de las Mujeres	4,889	3,318
4.26.7. Impulsar, en coordinación con los gobiernos federal y municipales, así como con los sectores social y empresarial, la aplicación de los modelos y protocolos de actuación en materia de violencia de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacitación sobre el Protocolo de Atención de casos de violencia en el ámbito familiar</li> </ul>	Personas capacitadas para la atención de la violencia de género	64	10
4.26.8. Realizar, en coordinación con los gobiernos federal y municipales, un programa de capacitación para prevenir la violencia contra las mujeres desde los enfoques de las nuevas masculinidades, los derechos de las mujeres y la multiculturalidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pláticas y actividades para la prevención de la violencia de género</li> </ul>	Personas capacitadas para la Prevención de la violencia de género	3,340	1,995

**a/ Pre-Cierre al 30 de Septiembre del 2020.**

Línea de Acción de la Actualización del PED 2016-2022	Programa, proyecto o acción	Resultados	Beneficiarios a/	
			Programados	Alcanzados
4.26.9. Impulsar la deconstrucción de los estereotipos de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conmemoración de fechas con visión de género</li> <li>✓ Pláticas para prevenir la discriminación</li> </ul>	Personas capacitadas sobre la Igualdad de Género	3,152	2,119
4.26.11. Realizar programas de atención integral a mujeres en situación de violencia y, en su caso, sus hijas e hijos y personas allegadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servicios de atención integral a personas que viven violencia</li> </ul>	Personas en situación de violencia atendidas	1,820	1,605
4.26.13. Implantar un programa de prevención de los padecimientos que con mayor frecuencia afectan a las mujeres a lo largo de su ciclo vital	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pláticas para la prevención de los padecimientos crónicos degenerativos, del cáncer de mama, del cáncer del cuello del útero y de las Infecciones de Transmisión Sexual, ITS, y el VIH/SIDA</li> </ul>	Personas capacitadas p/el cuidado preventivo de su salud	3,431	2,216
4.26.14. Realizar, en coordinación con los gobiernos federal y municipales, un programa integral de consejería en salud sexual y reproductiva desde la perspectiva de género, los derechos humanos de las mujeres y la multiculturalidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pláticas sobre prevención de la mortalidad materna y del embarazo entre adolescentes.</li> </ul>	Personas capacitadas p/el cuidado preventivo de su salud sexual y reproductiva	5,432	3,118

Línea de Acción de la Actualización del PED 2016-2022	Programa, proyecto o acción	Resultados	Beneficiarios a/	
			Programados	Alcanzados
4.26.16. Impulsar el empoderamiento político y económico de las mujeres, con énfasis en las mujeres de condición indígena.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Feria "Manos Emprendedoras"</li> <li>✓ Capacitación y acompañamiento para el establecimiento y/o consolidación de proyectos económicos</li> <li>✓ Promoción y difusión de los programas de educación para personas adultas y jóvenes</li> <li>✓ Taller de Empoderamiento y Liderazgo</li> </ul>	Personas capacitadas/ asesoradas para el fortalecimiento de sus capacidades productivas	4,755	3,463
4.26.17. Fortalecer los programas para fomento y capacitación para el empleo de las mujeres de acuerdo con la vocación económica de su región	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Curso de capacitación para el autoempleo</li> </ul>	Personas capacitadas para el fortalecimiento de sus capacidades productivas	1,044	688
4.26.19. Impulsar la capacitación, profesionalización y certificación en temáticas que incorporen la perspectiva de género, al funcionariado estatal y municipal, al Poder Legislativo y al Poder Judicial	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacitación en materia de Igualdad y Perspectiva de Género</li> </ul>	Funcionarios capacitados en materia de Igualdad y Perspectiva de Género	603	472

Línea de Acción de la Actualización del PED 2016-2022	Programa, proyecto o acción	Resultados	Beneficiarios a/	
			Programados	Alcanzados
4.26.22. Promover, en coordinación con los gobiernos municipales, así como con los sectores social, académico y empresarial, condiciones laborales de igualdad entre mujeres y hombres	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Difusión y Capacitación en materia de la Política de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres en el ámbito empresarial, académico y social</li> <li>✓ Talleres y pláticas para la Prevención del acoso y hostigamiento sexual</li> </ul>	Personas capacitadas en materia de la Política de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres en el ámbito empresarial, académico y social	2,411	690

# 8. Presentación del Indicador Nacional del Sector Igualdad de Género.





## Programa 26. Igualdad de Género

**Objetivo.** Propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual.

El Índice de Desigualdad de Género (IDG) refleja la desventaja que pueden experimentar las mujeres respecto de los hombres en salud reproductiva, empoderamiento y mercado laboral.

Un IDG cercano a cero, indica un panorama de desarrollo igualitario; cuando se aproxima a 1, las desventajas de las mujeres frente a los hombres son amplias.



A octubre de 2020, el PNUD no ha presentado cifras actualizadas del Indicador; en este Indicador, Quintana Roo ocupa la posición 11 entre las 32 entidades federativas, con un valor del Indicador de 0.383.

La última medición disponible corresponde al año 2012.

Respecto a la medición anterior, 2010, Quintana Roo ocupaba la posición 12; es decir, se retrasó una posición.

# 9. Presentación y aprobación, en su caso, del Calendario de Sesiones 2021.



<b>No. de Sesión</b>	<b>Fecha y Hora</b>
<b>Primera</b>	Jueves 25 de Abril de 2021 10:00 a.m.
<b>Segunda</b>	Miércoles 14 de Julio de 2021 10:00 a.m.
<b>Tercera</b>	Miércoles 1º de Diciembre de 2021 10:00 a.m.



# 10. Asuntos Generales.



# 11. Lectura de Acuerdos.



# 12. Clausura de la Sesión.



# ¡GRACIAS!

**Subcomité Institucional de Igualdad de  
Género**

**Instituto  
Quintanarroense  
de la Mujer**

**[www.iqm.gob.mx](http://www.iqm.gob.mx)**