

CEDULA DE VALIDACION

PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E011 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
COMPONENTE
C01 CAPACITACIÓN A PERSONAS EN MATERIA DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI) IMPARTIDA
ACTIVIDAD
CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI)
ACCION
CAPACITACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DEL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL DIRIGIDO AL PERSONAL DEL INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y EDUCATIVA

LUGAR
LOCALIDAD
CHETUMAL
MUNICIPIO
OTHON P.BLANCO

BENEFICIARIOS
MUJERES
21
HOMBRES
7



HAGO CONSTAR QUE LOS DATOS ANTERIORES SON CORRECTOS

Y SE APEGAN AL DESARROLLO DE ACTIVIDAD INFORMADA

LCDA. INGRID ALEJANDRA DACAK CAMARA#DIRECTORA DIPEG@2021-04-14\$9:00&

*OTHON P.BLANCO//http://sistemas.iqm.gob.mx/siprosa/catalogos/a_acciones2/fpdf/tuto5.php?process=476

CEDULA DE VALIDACION

PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E011 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
COMPONENTE
C01 CAPACITACIÓN A PERSONAS EN MATERIA DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI) IMPARTIDA
ACTIVIDAD
CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI)
ACCION
CAPACITACIÓN SOBRE EL LENGUAJE NO SEXISTA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, DIRIGIDO AL INSTITUTO DE MOVILIDAD DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

LUGAR	
LOCALIDAD	CHETUMAL
MUNICIPIO	OTHON P.BLANCO

BENEFICIARIOS	
MUJERES	21
HOMBRES	19



HAGO CONSTAR QUE LOS DATOS ANTERIORES SON CORRECTOS

Y SE APEGAN AL DESARROLLO DE ACTIVIDAD INFORMADA

LCDA. INGRID ALEJANDRA DACAK CAMARA#DIRECTORA DIPEG@2021-05-03\$9:00&

*OTHON P.BLANCO//http://sistemas.iqm.gob.mx/siprosa/catalogos/a_acciones2/fpdf/tuto5.php?process=657

CEDULA DE VALIDACION

PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E011 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
COMPONENTE
C01 CAPACITACIÓN A PERSONAS EN MATERIA DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI) IMPARTIDA
ACTIVIDAD
CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI)
ACCION
DIFUSIÓN DE CURSO SÚMATE AL PROTOCOLO DIRIGIDO AL COMITÉ IIG Y SUBCOMITÉ CONTRA HYAS DEL INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER

LUGAR	
LOCALIDAD	CHETUMAL
MUNICIPIO	OTHON P.BLANCO

BENEFICIARIOS	
MUJERES	16
HOMBRES	2



HAGO CONSTAR QUE LOS DATOS ANTERIORES SON CORRECTOS

Y SE APEGAN AL DESARROLLO DE ACTIVIDAD INFORMADA

LCDA. INGRID ALEJANDRA DACAK CAMARA#DIRECTORA DIPEG@2021-06-21\$13:45&

*OTHON P.BLANCO//http://sistemas.iqm.gob.mx/siprosa/catalogos/a_acciones2/fpdf/tuto5.php?process=656

CEDULA DE VALIDACION

PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E011 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
COMPONENTE
C01 CAPACITACIÓN A PERSONAS EN MATERIA DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI) IMPARTIDA
ACTIVIDAD
CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI)
ACCION
CAPACITACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DIRIGIDO AL PERSONAL DEL SIPINNA

LUGAR	
LOCALIDAD	CHETUMAL
MUNICIPIO	OTHON P.BLANCO

BENEFICIARIOS	
MUJERES	18
HOMBRES	9



HAGO CONSTAR QUE LOS DATOS ANTERIORES SON CORRECTOS

Y SE APEGAN AL DESARROLLO DE ACTIVIDAD INFORMADA

LCDA. INGRID ALEJANDRA DACAK CAMARA#DIRECTORA DIPEG@2021-06-25\$14:00&

*OTHON P.BLANCO//http://sistemas.iqm.gob.mx/siprosa/catalogos/a_acciones2/fpdf/tuto5.php?process=658

Informe final de capacitación del taller “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al Instituto de Infraestructura Física y Educativa del Estado de Quintana Roo, IFEQROO, abril 2021.

I. Datos generales del taller

El taller denominado “**Prevención del hostigamiento y acoso sexual**”, se llevo acabo los días 14 y 15 de abril 2021, mediante la plataforma virtual de Zoom, en los horarios de 9 a 11 a.m., desde la ciudad de Chetumal, Quintana Roo. Estuvo diseñado e impartido por la instructora Nury Elizabeth Cano Chávez, Capacitadora certificada en el Estandar de Competencia 0308 denominado *Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico.*

El personal que participo fue el funcionariado del Instituto de Infraestructura Física y Educativa del Estado de Quintana Roo.

Los objetivos del taller fueron:

General: Comprender las manifestaciones del hostigamiento y acoso sexual, a través de acciones, que mejoren el clima laboral de las instituciones y hacer valer los derechos e integridad de las personas víctimas de estas situaciones

Particulares:

- Comprender las causas y manifestaciones, a través de reflexiones sobre las valoraciones personales
- Identificar los lineamientos normativos para establecer un mecanismo y un procedimiento de atención para prevenir estas malas prácticas
- Elaborar una propuesta de estrategias institucionales de prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual

Los contenidos desarrollados fueron:

Reflexiones y retroalimentación del tema anterior

I. ¿Qué es el hostigamiento y acoso sexual? Formas de operar y consecuencias

II. Lineamientos para la prevención del hostigamiento y acoso sexual en las instituciones de la Administración Pública

III. Estrategias de prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual

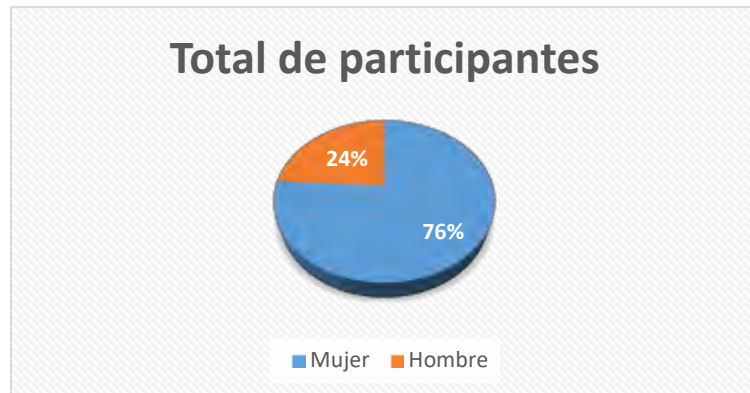
La metodología utilizada fue el modelo educativo denominado taller, donde el aprendizaje se construyó de manera reflexiva con las técnicas instruccionales y grupales que las herramientas digitales nos permiten.

Informe final de capacitación del taller “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al Instituto de Infraestructura Física y Educativa del Estado de Quintana Roo, IFEQROO, abril 2021.

II. Perfil de participantes

En el taller participaron 29 personas, 22 mujeres y 7 hombres.

Total de participantes	
Sexo	Núm.
Mujer	22
Hombre	7
Total	29



La convocatoria para esta capacitación estuvo a cargo de quienes conforman el **Comité Institucional para la Igualdad de Género del IFEQROO**.

III. Desarrollo del Taller

El taller se conformo primeramente de su encuadre donde se les presento la temática general, la presentación de instructora.

Dentro de este espacio se pondero la mención de como el Programa Quintanarroense de Cultura Institucional forma parte de esta estrategia que se implanta con la finalidad de contar con espacios más sensibles al género, así como la sensibilización del factor 9 que corresponde a la prevención de malas prácticas como lo son el hostigamiento y acoso sexual.

Se realizo un ejercicio de expectativas a partir de una actividad lúdica donde dibujaron los contornos de sus manos y dieron respuesta a las siguientes preguntas:

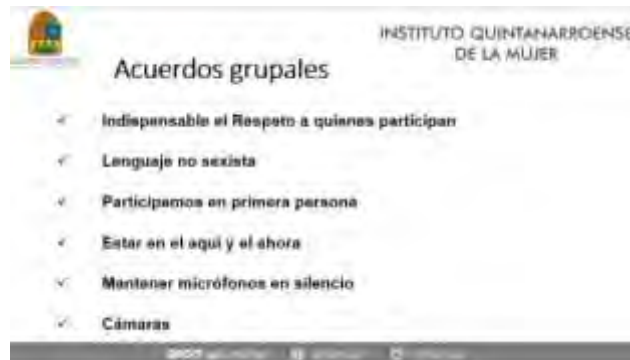


Informe final de capacitación del taller “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al Instituto de Infraestructura Física y Educativa del Estado de Quintana Roo, IFEQROO, abril 2021.

El resultado de la actividad fue presentado durante la segunda sesión donde se realizó el ajuste de expectativas alcanzadas.

A continuación se les presento los objetivos generales y particulares, así como los contenidos, la duración que fue de 4 horas en dos sesiones, cada grupo, y las estrategias de evaluaciones que se realizaron.

Es importante mencionar que los acuerdos grupales que ambos grupos llevaron fueron:



La evaluación diagnóstica se presentó a través de una plataforma digital de google formatos, el cual se realizó en un ambiente participativo.

Durante la exposición de los temas se retroalimentó al grupo en conceptos que van de la mano con este tema que se analizó para posteriormente adentrarnos a como va operando el hostigamiento y acoso sexual, así como sus causas y las consecuencias que traen estas situaciones cuando se presentan.

Mediante reflexiones y análisis llevamos a la comprensión del como diferenciar el acoso, hostigamiento, coqueteo y el bullying al interior de los espacios laborales y como estas conductas se materializan desde lo verbal, no verbal, físico y virtual.

De igual forma mencionamos parte de lineamientos que nos marcan el como de manera estratégica podemos abonar a la eliminación de estas malas prácticas y el esquema de un procedimiento a seguir como propuesta.

Se le compartió a los dos grupos una serie de estrategias para prevenir el hostigamiento y acoso sexual.

IV. Análisis de los resultados de la evaluación final.

Se realizó la evaluación final mediante un formulario de gmail, donde a través de las propuestas que el personal aporta, se considera que los objetivos fueron alcanzados por ambas partes. Este tema

Informe final de capacitación del taller “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al Instituto de Infraestructura Física y Educativa del Estado de Quintana Roo, IFEQROO, abril 2021.

en general es de sensibilización y comprensión de los espacios donde nos entramos y como desde lo particular podemos marcar diferencias y crear espacios libres de violencia y discriminación.

Por lo anterior la evaluación no la limitamos a unas respuestas de conceptos, pero si a respuestas de propuestas que nos dan la pauta para mirar de manera humana y esto nos permitio rescatar significativamente las estrategias y recomendaciones que aportan quienes participaron:

- Dar capacitación a todo el personal para concientizar y sensibilizar sobre el tema
- Que detallen un poco más a fondo las sanciones que pueden existir en caso de ser víctima de acoso u hostigamiento sexual.
- Comunicación
- Que este una area para poder tratar estos problemas dentro de la institución
- Más que nada el dar respeto a todos y todas
- Capactación para los mandos altos
- Mi opinión es que se sigan impartiendo estos cursos para que no desconozcan acciones sobre el tema y puedan hacer denuncias o ayudar a otras personas
- Definitivamente es vital instruir al personal de cada dependencia. Y estos talleres brindan conocimiento, es un compromiso de todos que podamos erradicar la violencia ! En todas sus formas !
- Informar quien es el enlace del comite para reportar en dado caso que se requiera
- Brindar la información de manera constante y tener un buzón de quejas
- Aplicar unas sanciones ejemplares a las personas que tienen estos tipos de conducta ya que abusan de su poder
- La igualdad , el apoyo sin discriminacion
- Dar el seguimiento continuo a los cursos y capacitaciones de Hostigamiento y Acoso Sexual
- Continuar con cursos de capacitación y promocionar las instancias que apoyen a este tipo de situaciones.
- Que no quede al aire lo aprendido que se aplique conforme a la norma correspondiente. Saludos y muchas gracias
- Que al momento de realizar la denuncia, se le de seguimiento, se investigue y se le de una sanción a la persona o personas involucradas.
- Mejores prácticas incluir en los espacios laborales
- Seguir capacitando al personal para crear conciencia y empatía en este tema tan importante
- Poner a la vista quien es enlace para quejas de acoso
- Organizar jornadas informativas
- Realizar pláticas y encuestas con el personal del Instituto
- Incluir una evaluacion psicologica, como parte de los requisitos para ingresar a trabajar

V. [Análisis de la contribución de la capacitación al cumplimiento de los objetivos institucionales para el logro de la Política Nacional de Igualdad entre mujeres y hombres](#)

Informe final de capacitación del taller “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al Instituto de Infraestructura Física y Educativa del Estado de Quintana Roo, IFEQROO, abril 2021.

Con este taller, de acuerdo con los resultados de las evaluaciones, pero también a partir de la observación realizada durante el transcurso del mismo, podemos observar el malestar entre otras manifestaciones de desacuerdo al presentarse alguna situación de hostigamiento o acoso sexual.

En torno al tema existe una invisibilización que no puede continuar ya que es necesario que se reconozca la dimensión y los daños que este problema provoca a las personas y a las instituciones.

Es necesario que como servicio público nos sumemos al actuar con una actitud activa, de manera transparente para permitirnos accionar y prevenir estas manifestaciones que lastiman no solo a una persona, sino a toda una sociedad y que importante es que más personas nos sumemos a esta cultura donde transformemos.

VI. Recomendaciones para el seguimiento formativo del servicio público

La recomendación ahora que han terminado este primer tema, es la continuación y compromiso de participar en las siguientes temáticas que ya se encuentran calendarizadas, procurando mantener la participación activa, y de existir dudas preguntar a quién les instruya.

De igual manera el continuar informándose les dotará de herramientas que les permitirán brindar su ayuda, de manera más profesional, así como sumar a espacios laborales sanos y libres de malas prácticas

Se cuenta con un micrositio denominado Cero Tolerancia donde podrá encontrar información que sume a unir esfuerzos y construir una cultura de la denuncia y así erradicar el hostigamiento y acoso sexual.

<http://cerotolerancia.inmujeres.gob.mx/>

VII. Anexos





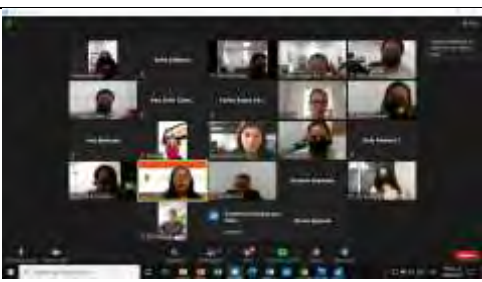


Lista de asistencia

Informe final de capacitación del taller “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al Instituto de Infraestructura Física y Educativa del Estado de Quintana Roo, IFEQROO, abril 2021.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN, TALLER, PLÁTICA O CONFERENCIA ETC.: Curso sobre Prevención del acoso y hostigamiento sexual		
VIRTUAL O PRESENCIAL: Virtual (4 horas)		
INSTITUCIÓN A LA QUE SE LE IMPARTIÓ: Instituto de Infraestructura Educativa		
LUGAR Y FECHA DE IMPARTICIÓN: Chetumal, 14 y 15 de abril 2021		
Nº	NOMBRE COMPLETO	MUNICIPIO
1	Anahid Barbosa González	Othón P. Blanco
2	Jovita Arizay Escalante Fuentes	Othón P. Blanco
3	Sofía Pamela Calderón Ley	Othón P. Blanco
4	Marlia Guadalupe Castillo Tadeo	Othón P. Blanco
5	Yulia Kirenia Atondo Herrera	Othón P. Blanco
6	Norma Patricia Carrillo Herrera	Othón P. Blanco
7	José Antonio González Zihel	Othón P. Blanco
8	Yuliana Hanae Herrera Ek	Othón P. Blanco
9	Martín Benjamín Olivares Medina	Othón P. Blanco
10	Miguel Tlapa García	Othón P. Blanco
11	Esther de la Cruz Hernández	Othón P. Blanco
12	Silvia Guadalupe Angulo Rojas	Othón P. Blanco
13	Marilú Espinosa Sosa	Othón P. Blanco
14	Carlos Eduardo Baeza Abuxapqui	Othón P. Blanco
15	Nydia Elizabeth Fuentes Rivera	Othón P. Blanco
16	José Oswaldo Tuz Domínguez	Othón P. Blanco
17	Claudia Elena Souza Cetina	Othón P. Blanco
18	Yahel Yazmín Vázquez Rosado	Othón P. Blanco
19	Martha Cecilia Che Flota	Othón P. Blanco
20	Reyna Guadalupe Martínez Mondragón	Othón P. Blanco
21	Moctezuma Hernandez Mónica Guadalupe	Othón P. Blanco
22	Francisco Alejandro Velazquez Madera	Othón P. Blanco
23	Silvia Gabriela Morentin Ocejó	Othón P. Blanco
24	Mónica Guadalupe Moctezuma Hernández	Othón P. Blanco
25	Zarine Fabiola Poot Cano	Othón P. Blanco
26	Mahiba Janeen Alamilla Espat	Othón P. Blanco
27	Bruno Segovia Brito	Othón P. Blanco
28	Ines Espinoza Sotero	Othón P. Blanco
29	Ana Sofía Calzada Quijano	Othón P. Blanco

Informe final de capacitación del taller “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al Instituto de Infraestructura Física y Educativa del Estado de Quintana Roo, IFEQROO, abril 2021.

Fotos de participación

	
<p>14 de abril.- Participantes</p>	<p>14 de abril.- Participantes</p>
	
<p>14 de abril.- Presentación</p>	<p>14 de abril.- Presentación</p>
	
<p>15 de abril.- Participantes</p>	<p>15 de abril.- Presentación</p>
	
<p>15 de abril.- Presentación</p>	

Informe final de capacitación del taller “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al Instituto de Infraestructura Física y Educativa del Estado de Quintana Roo, IFEQROO, abril 2021.

Constancias



Registro a "Súmate al protocolo"

6 mensajes

Dirección de IPEG IQM <dipgeneroiqm@gmail.com>

21 de junio de 2021, 13:45

Para: mujerqroo@gmail.com, indaca@hotmail.com, aida.cervera@iqm.gob.mx, patty_c_herrera@hotmail.com, direccionjuridica@iqm@gmail.com, vanyvan2@hotmail.com, secretariatecnica.iqm@gmail.com, unicornio_alas@msn.com, danval_mi@hotmail.com, roxana_gomez@live.com.mx, grethel_el@hotmail.com, nugad2@hotmail.com, agus_c_salgado@hotmail.com, claudia.porras@iqm.gob.mx, gilina22@hotmail.com, marinellycreyna@gmail.com, zaidhy_@gmail.com
Cco: egomez@iqm@gmail.com

Integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género e
Integrantes del Subcomité contra el Hostigamiento y Acoso Sexual del IQM

PRESENTES

Dando seguimiento a los trabajos correspondientes del **Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI)** y seguimiento al compromiso adquirido al ser integrante de este mecanismo que impulsa buenas prácticas al interior de nuestro Instituto, les convoco a registrarse y participar en el curso en línea denominado **"Súmate al protocolo"**, con la finalidad de comprender las disposiciones del Protocolo, a nivel Federal, para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, así como motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública.

Es importante mencionar que su registro debe realizarse a la brevedad para alcanzar los cupos. Se tiene contemplado como fecha de terminación del curso el día 30 de Junio del presente año. La duración será de 3 horas y se podrán cubrir de acuerdo a sus empos.

Adjunto, al presente correo, el link de ingreso, la ficha técnica, así como una guía para su acceso.

<http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/>

Por lo anterior le solicitamos pueda revisar el documento, y en caso de surgir alguna duda, pueda comunicarse con la C. Nury Cano, personal operativo de esta dirección a mi cargo.

Al contar con su constancia emitida, le pedimos enviar a este correo copia de la misma, para contar con la evidencia, donde todo el comité y subcomité participo.

Agradezco la atención y aprovecho para enviarle un cordial saludo.

Favor de acusar de recibido. Gracias.

3 adjuntos



Sumate al protocolo Guia_acceso.pdf

267K



Sumate_al_protocolo_FichaTecnica_SUIS_280520.pdf

135K



Sumate al protocolo guiacurso.pdf

893K

Mail Delivery Subsystem <mailer-daemon@googlemail.com>

21 de junio de 2021, 13:42

Para: dipgeneroiqm@gmail.com

No se ha encontrado la dirección



Tu mensaje no se ha entregado a **zaidhy_@gmail.com** porque no se ha encontrado la dirección o esta no puede recibir correo.

MÁS INFORMACIÓN

La respuesta fue:

550 5.1.1 The email account that you tried to reach does not exist. Please try double-checking the recipient's email address for typos or unnecessary spaces. Learn more at <https://support.google.com/mail/?p=NoSuchUser> d7sor707046oob.4 - gsmt

Final-Recipient: rfc822; zaidhy_@gmail.com

Action: failed

Status: 5.1.1

Diagnostic-Code: smtp; 550-5.1.1 The email account that you tried to reach does not exist. Please try

550-5.1.1 double-checking the recipient's email address for typos or

550-5.1.1 unnecessary spaces. Learn more at

550 5.1.1 <https://support.google.com/mail/?p=NoSuchUser> d7sor707046oob.4 - gsmt

Last-Attempt-Date: Mon, 21 Jun 2021 11:42:31 -0700 (PDT)

----- Mensaje reenviado -----

From: "Dirección de IPEG IQM" <dipgeneroiqm@gmail.com>

To: mujerqroo@gmail.com, indaca@hotmail.com, aida.cervera@iqm.gob.mx, pattyc_herrera@hotmail.com, direccionjuridicaiqm@gmail.com, vanyvan2@hotmail.com, secretariatecnica.iqm@gmail.com, unicornio_alas@msn.com, danval_mi@hotmail.com, roxana_gomez@live.com.mx, grethel_el@hotmail.com, nugad2@hotmail.com, agus_c_salgado@hotmail.com, claudia.porras@iqm.gob.mx, gilina22@hotmail.com, marinellycreyna@gmail.com, zaidhy_@gmail.com

Cc:

Bcc:

Date: Mon, 21 Jun 2021 13:45:14 -0500

Subject: Registro a "Súmate al protocolo"

----- Message truncated -----

Dirección Jurídica IQM <direccionjuridicaiqm@gmail.com>

21 de junio de 2021, 14:48

Para: Dirección de IPEG IQM <dipgeneroiqm@gmail.com>

Cual es la fecha de inicio del curso

[El texto citado está oculto]

Dirección de IPEG IQM <dipgeneroiqm@gmail.com>

21 de junio de 2021, 17:09

Para: zaidhy_@gmail.com

[El texto citado está oculto]

3 adjuntos



Sumate al protocolo Guia_acceso.pdf

267K



Sumate_al_protocolo_FichaTecnica_SUIS_280520.pdf

135K



Sumate al protocolo guiacurso.pdf

893K



No se ha encontrado la dirección

Tu mensaje no se ha entregado a **zaidhy_@gmail.com** porque no se ha encontrado la dirección o esta no puede recibir correo.

MÁS INFORMACIÓN

La respuesta fue:

550 5.1.1 The email account that you tried to reach does not exist. Please try double-checking the recipient's email address for typos or unnecessary spaces. Learn more at <https://support.google.com/mail/?p=NoSuchUser> z200sor4509088oia.96 - gsmtip

Final-Recipient: rfc822; zaidhy_@gmail.com
Action: failed
Status: 5.1.1
Diagnostic-Code: smtp; 550-5.1.1 The email account that you tried to reach does not exist. Please try
550-5.1.1 double-checking the recipient's email address for typos or
550-5.1.1 unnecessary spaces. Learn more at
550 5.1.1 <https://support.google.com/mail/?p=NoSuchUser> z200sor4509088oia.96 - gsmtip
Last-Attempt-Date: Mon, 21 Jun 2021 15:07:04 -0700 (PDT)

----- Mensaje reenviado -----
From: "Dirección de IPEG IQM" <dipgeneroiqm@gmail.com>
To: zaidhy_@gmail.com
Cc:
Bcc:
Date: Mon, 21 Jun 2021 17:09:49 -0500
Subject: Fwd: Registro a "Súmate al protocolo"
----- Message truncated -----

----- Forwarded message -----
De: Dirección de IPEG IQM <dipgeneroiqm@gmail.com>
Date: lun, 21 jun 2021 a las 13:45
Subject: Registro a "Súmate al protocolo"
To: <mujerqroo@gmail.com>, <indaca@hotmail.com>, <aida.cervera@iqm.gob.mx>, <pattyc_herrera@hotmail.com>, <direccionjuridicaiqm@gmail.com>, <vanyvan2@hotmail.com>, <secretariatecnica.iqm@gmail.com>, <unicornio_alas@msn.com>, <danval_mi@hotmail.com>, <roxana_gomez@live.com.mx>, <grethel_el@hotmail.com>, <nugad2@hotmail.com>, <agus_c_salgado@hotmail.com>, <claudia.porras@iqm.gob.mx>, <gilina22@hotmail.com>, <marinellycreyna@gmail.com>, <zaidhy_@gmail.com>

3 adjuntos

 **Sumate al protocolo Guia_acceso.pdf**
267K

 **Sumate_al_protocolo_FichaTecnica_SUIS_280520.pdf**
135K

 **Sumate al protocolo guiacurso.pdf**
893K

Informe final de capacitación de los talleres “Lenguaje Incluyente, No Sexista”, dirigidos al IMOVEQROO, mayo 2021.

I. Datos generales del taller

Los 2 talleres denominados “**Lenguaje Incluyente, No Sexista**”, se llevaron a cabo los días 3, 4, 6 y 7 de mayo 2021, mediante las plataformas virtuales de Zoom, en los horarios de 9 a 11 a.m., cada uno, desde la ciudad de Chetumal, Quintana Roo. Estuvo diseñado e impartido por Eyvin Gómez Sánchez, personal adscrito a la Dirección de Institucionalización de la Perspectiva de Género.

El personal que participo fue el funcionariado del Instituto de Movilidad del Estado de Quintana Roo, IMOVEQROO.

Los objetivos del taller fueron:

General: Promover entre cada participante el uso del lenguaje no sexista e incluyente, identificando estrategias y herramientas de análisis de comunicación para una cultura de igualdad en el ámbito laboral y personal.

Particulares:

- Conocer normatividad que alude a la política de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Identificar, a través de medios de comunicación, la discriminación por razón de género.
- Poner en práctica alternativas de comunicación oral y escrita del lenguaje incluyente.

Los contenidos desarrollados fueron:

- Antecedentes.
- La importancia del lenguaje.
- Usando un lenguaje incluyente y no sexista.
- Alternativas para un lenguaje incluyente.

La metodología utilizada fue el modelo educativo denominado taller, donde el aprendizaje se construyó de manera reflexiva con las técnicas instruccionales y grupales que las herramientas digitales nos permiten. Cabe hacer mención que las actividades a desarrollar fueron de manera remota, con el objeto de que se aplique lo estudiado teóricamente.

Informe final de capacitación de los talleres “Lenguaje Incluyente, No Sexista”, dirigidos al IMOVEQROO, mayo 2021.

Perfil de participantes

En el taller participaron 40 personas, 21 mujeres y 19 hombres.

Total de participantes	
Sexo	Núm.
Mujer	21
Hombre	19
Total	40



La convocatoria para esta capacitación estuvo a cargo de quienes conforman el **Comité Institucional para la Igualdad de Género de la IMOVEQROO**.

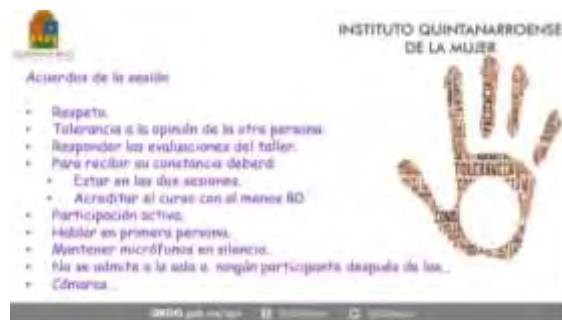
II. Desarrollo del Taller

El taller se conformo primeramente de su encuadre donde se les presento la temática general, establecimiento de acuerdo grupales, la presentación de instructora.

Dentro de este espacio se pondero la mención de como el Programa Quintanarroense de Cultura Institucional forma parte de esta estrategia que se implanta con la finalidad de contar con espacios más sensibles al género, así como la sensibilización del factor 9 que corresponde a la prevención de malas prácticas como lo son desigualdad cultural entre mujeres y hombres.

A continuación se les presento los objetivos generales y particulares, así como los contenidos, la duración que fue de 4 horas en dos sesiones, cada grupo, y las estrategias de evaluaciones que se realizaron.

Es importante mencionar que los acuerdos grupales que ambos grupos llevaron fueron:



Informe final de capacitación de los talleres “Lenguaje Incluyente, No Sexista”, dirigidos al IMOVEQROO, mayo 2021.

La evaluación diagnóstica se presentó a través de una plataforma digital de google formatos, el cual se realizó en un ambiente participativo.

Durante la exposición de los temas se compartió información relacionada con los antecedentes normativos de la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Mediante reflexiones y análisis llevamos a la comprensión de la importancia e impacto generacional del uso de lenguaje sexista, por qué si utilizarlo.

Además de exponer la fundamentación del lenguaje incluyente, se plantearon diversas alternativas en las que se pueden expresar las personas con un lenguaje no discriminatorio..

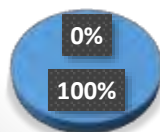
Se le compartió a los dos grupos una serie de estrategias para el uso del lenguaje incluyente sin alterar las reglas gramaticales establecidas por la Real Academia Española.

III. Análisis de los resultados de la evaluación final.

Se realizó la evaluación final mediante un formulario de gmail, donde a través de la sistematización de respuestas se puede observar, en la dinámica de las tablas siguientes, que los porcentajes mayor corresponden a respuestas satisfactorias, mientras que la minoría representan los errores.

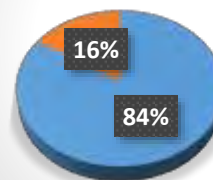
En virtud de este análisis se observa que hay un 86% de conocimientos adquiridos y comprendidos, esto debido a que el diseño de los cuestionamientos no solo refieren a los antecedentes teóricos del tema sino también a cuestionamientos de modo práctico, es decir, algunas de las estrategias que las y los participantes utilizarían en diversos contextos.

Constitucionalmente el artículo que determina que mujeres y hombres son iguales ante la...



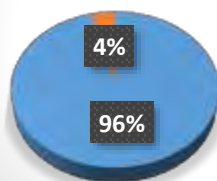
■ 1
■ 2

La comunicación se vuelve sexista cuando se:



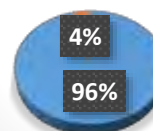
■ 1
■ 2

El lenguaje incluyente nos sirve para:



■ 1
■ 2

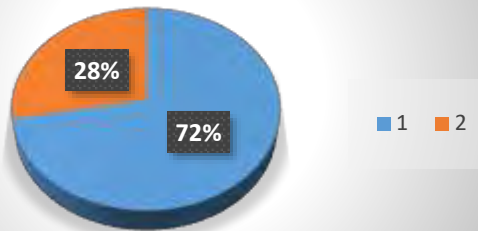
A través del _____, se nombra e interpreta la realidad en la que vivimos.



■ 1
■ 2

Informe final de capacitación de los talleres “Lenguaje Incluyente, No Sexista”, dirigidos al IMOVEQROO, mayo 2021.

El lenguaje sexista o excluyente:



Sistema de comunicación con dos posibles funciones: reproducir o transformar la...



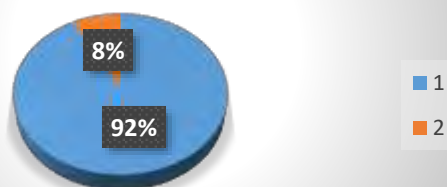
Forma de discriminación indirecta de impacto intangible que daña la dignidad de las...



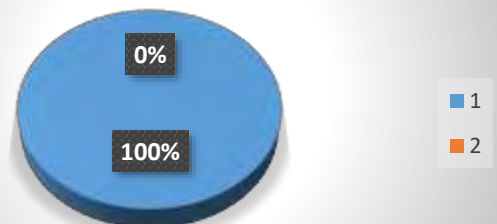
El lenguaje incluyente visibiliza a grupos de población poco reconocidos, discriminados o...



Ejemplo, cuando se evita el salto semántico:



Ejemplo de desdoblamiento.



Informe final de capacitación de los talleres “Lenguaje Incluyente, No Sexista”, dirigidos al IMOVEQROO, mayo 2021.

IV. Análisis de la contribución de la capacitación al cumplimiento de los objetivos institucionales para el logro de la Política Nacional de Igualdad entre mujeres y hombres

Con este taller, de acuerdo con los resultados de las evaluaciones, pero también a partir de la observación realizada durante el transcurso del mismo, se puede concluir que el interés de la mayoría del grupo permitió el alcance de objetivos en un 86%, lo que para la institución representa un avance en materia de uso del lenguaje incluyente con ello se suma la comprensión de conceptos con el fin de disminuir brechas de desigualdad.

V. Recomendaciones para el seguimiento formativo del servicio público

Continuar informándose les dotará de herramientas que les permitirán brindar su ayuda, de manera profesional, así como sumar a espacios laborales sanos y libres de malas prácticas.

Informe final de capacitación de los talleres “Lenguaje Incluyente, No Sexista”, dirigidos al IMOVEQROO, mayo 2021.

VI. Anexos

Listas de asistencia

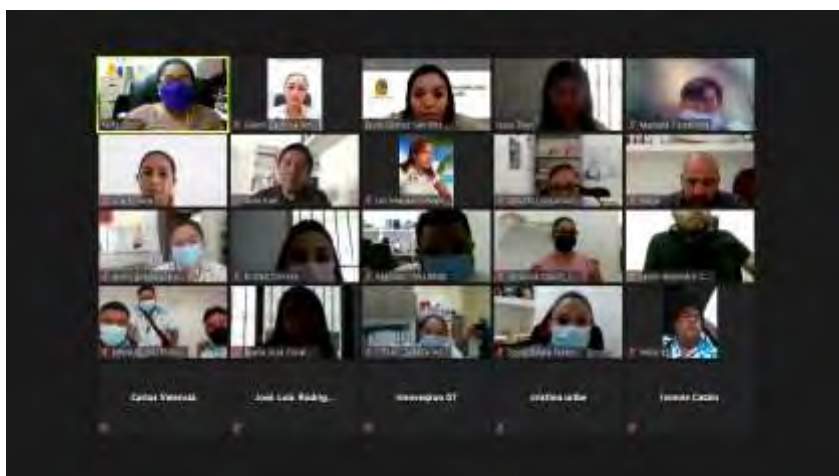
Fecha	Nombre completo	Edad	Sexo	Correo electrónico
03/05/2021 03:12	Eyvin Areli Gómez Sánchez	30 - 44	Mujer	egomeziqm@gmail.com
03/05/2021 09:41	Isis Morales Meléndez	30 - 44	Mujer	isis.morales@imoveqroo.com
03/05/2021 09:42	Carlos Eduardo Valencia alcocer	30 - 44	Hombre	carlosv220289@gmail.com
03/05/2021 09:42	Rita Carolina García Millán	30 - 44	Mujer	ritaimoveqroo@gmail.com
03/05/2021 09:43	Ivonne Arely Catzin Tun	30 - 44	Mujer	cati8609@gmail.com
03/05/2021 09:43	NORMA BAUTISTA DÍAZ	15 - 29	Mujer	scrapcreativobynorma@gmail.com
03/05/2021 09:43	María José Coral Magaña	15 - 29	Mujer	maria.coral@imoveqroo.com
03/05/2021 09:44	Rosy Issuy Tilan Dzul	30 - 44	Mujer	issuytilan@gmail.com
03/05/2021 09:45	José Luis Rodríguez Pastrana	45 - 59	Hombre	luisce_17@hotmail.com
03/05/2021 09:46	Anahí Guadalupe Prieto Graniel	15 - 29	Mujer	anagrnl14@hotmail.com
03/05/2021 09:46	MANUEL ALEXANDER WILLIAMS CASTILLO	30 - 44	Hombre	manwillcas@gmail.com
03/05/2021 09:49	Elsy Yenissei Celis Samos	15 - 29	Mujer	yeni_yenita_5395@hotmail.com
03/05/2021 09:50	DIEGO ENRIQUE GONZALEZ GONZALEZ	30 - 44	Hombre	diego.gonzalez@imoveqroo.com
03/05/2021 09:55	Anelly Vera Cortés	30 - 44	Mujer	anelly037@hotmail.com
03/05/2021 10:02	Suemi Carolina Amaro Escalante	30 - 44	Mujer	suemi.amaro@imoveqroo.com
03/05/2021 10:10	Verónica Isabel Cauich Ortégón	45 - 59	Mujer	verw24@hotmail.com
03/05/2021 10:19	Raimundo Antonio Rubio Flores	45 - 59	Hombre	1974hond@gmail.com
06/05/2021 09:24	BENITO DANIEL CEL CRUZ	15 - 29	Hombre	dany_cruzito@hotmail.com
06/05/2021 09:25	María Jesús Ortiz Villanueva	15 - 29	Mujer	mariaortiz.villanueva10@gmail.com
06/05/2021 09:25	JAVIER CAUICH PÉREZ	60 o más	Hombre	jacape58@hotmail.com
06/05/2021 09:25	Jesús Manuel Pech Espinosa	30 - 44	Hombre	manuel.pech@imoveqroo.com
06/05/2021 09:25	Ilse Berenice Cossío Lugo	30 - 44	Mujer	ilsecl@hotmail.com
06/05/2021 09:26	Juan de Dios Castillo Quijano	30 - 44	Hombre	juan5castillo@hotmail.com
06/05/2021 09:26	ELIAS MOISES RIVAS LOPEZ	30 - 44	Hombre	rivas369@hotmail.com
06/05/2021 09:26	Edder Francisco Antonio Arroyo	30 - 44	Hombre	edder.fco@gmail.com
06/05/2021 09:26	Diana Janeth Velázquez Pérez	15 - 29	Mujer	dij.perez.dv@gmail.com
06/05/2021 09:26	Virginia Guadalupe Villanueva Quijano	30 - 44	Mujer	planeacion.imoveqroo@gmail.com
06/05/2021 09:27	DELHI YUREN PEREZ VIERA	30 - 44	Mujer	delhi.perez@imoveqroo.com
06/05/2021 09:29	Anamaría López Poot	15 - 29	Mujer	anamarialp97@gmail.com
06/05/2021 09:31	MARCO ARTURO NAVA SANTAMARIA	15 - 29	Hombre	arturo.nava@imoveqroo.com

Informe final de capacitación de los talleres “Lenguaje Incluyente, No Sexista”, dirigidos al IMOVEQROO, mayo 2021.

06/05/2021 09:33	Juanita Madeleyne PUc MEDina.	30 - 44	Mujer	madeleyne_79@hotmail.com
06/05/2021 09:41	luis alfonso chi paredes	45 - 59	Hombre	chiluis53@gmail.com
06/05/2021 09:47	Froyla Estefanía Lepe Mónica	15 - 29	Mujer	estefania.lepe@imoveqroo.com
06/05/2021 09:54	Eduardo Novelo Villanueva	30 - 44	Hombre	eduardo.novelo@imoveqroo.com
06/05/2021 09:55	JAIME ROBERTO HODICH ALCOCER	30 - 44	Hombre	donald8horoja@gmail.com
06/05/2021 09:59	Perla Melissa Aguilar Mendoza	15 - 29	Mujer	perlaam28@gmail.com
06/05/2021 10:04	Raúl Hernández Ramírez	30 - 44	Hombre	rahera_cheqroo@hotmail.com
06/05/2021 10:34	Carlos Rubén Ayala Novelo	30 - 44	Hombre	bam0531@outlook.com
06/05/2021 10:44	Jorge Iván Ontiveros Rivera	30 - 44	Hombre	jorgeivan.onti@gmail.com
06/05/2021 13:07	Jorge Gregorio Castañeda Cansino	15 - 29	Hombre	jgcastaneda@hotmail.com

Fotos de participación

Fecha: 3 y 4 de mayo de 2021



Informe final de capacitación de los talleres “Lenguaje Incluyente, No Sexista”, dirigidos al IMOVEQROO, mayo 2021.

Fecha: 6 y 7 de mayo de 2021





Informe final de capacitación del curso “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al personal de la Secretaría de Gobierno, 25 de junio 2021.

I. Datos generales del curso

El curso denominado “**Prevención del hostigamiento y acoso sexual**”, se llevo a cabo el día 25 de junio, mediante la plataforma Telmex, en el horario de 14:00 a 16:00 horas, desde la ciudad de Chetumal, Quintana Roo. Estuvo diseñado e impartido por la instructora Nury Elizabeth Cano Chávez, Capacitadora certificada en el Estandar de Competencia 0308 denominado *Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico*.

El personal que participo fue de la Secretaría de Gobierno, de las áreas de Archivo General, SIPINNA Estatal, siendo estos últimos quienes convocaron a la capacitación, ya que son parte del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional.

El Objetivo del curso fue:

General: Comprender las manifestaciones del hostigamiento y acoso sexual, a través de acciones, que mejoren el clima laboral de las instituciones y hacer valer los derechos e integridad de las personas víctimas de estas situaciones.

Los contenidos desarrollados fueron:

Reflexiones y retroalimentación

I. ¿Qué es el hostigamiento y acoso sexual? Formas de operar y consecuencias

II. Lineamientos para la prevención del hostigamiento y acoso sexual en las instituciones de la Administración Pública

III. Estrategias de prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual

La metodología utilizada fue el modelo educativo denominando curso, donde se construyó de manera operativa para brindar al participante un espacio de aprendizaje dinámico que maximice el proceso de comprensión.

Informe final de capacitación del curso “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al personal de la Secretaría de Gobierno, 25 de junio 2021.

II. Perfil de participantes

En el curso participaron 27 personas, 18 mujeres y 9 hombres.



Total de participantes	
Sexo	Núm.
Mujer	9
Hombre	18
Total	27

III. Desarrollo del Taller

El curso se conformo primeramente de su encuadre donde se les presento la temática general, la presentación de instructora y colaboración por parte del IQM, la Lcda. Eyvin Gómez Sánchez y la Lcda. Amayrany Guijon.

Se realizo un ejercicio de expectativas a partir de una actividad donde plasmaron sus expectativas de acuerdo a las preguntas otorgadas, las cuales compartieron sus imágenes.



1. Atención, 2.informacion,3 poco, 4. Paciencia, hostigamiento sexual soy Roberto cabrera Canche.

A continuación se les presento los objetivos generales, así como los contenidos, la duración que fue de 2 horas en una sesion, y las estrategias de evaluaciones que se realizaron.

Es importante mencionar que los acuerdos grupales fueron:





Informe final de capacitación del curso “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al personal de la Secretaría de Gobierno, 25 de junio 2021.

La evaluación diagnóstica se presentó a través de una imagen con plantas para medir el conocimiento que se tiene, dando como resultado un avance del grupo medio.

Durante la exposición de los temas se retroalimentó al grupo en conceptos que van de la mano con este tema que se analizó para posteriormente adentrarnos a como va operando el hostigamiento y acoso sexual, así como sus causas y las consecuencias que traen estas situaciones cuando se presentan.

Mediante reflexiones y análisis llevamos a la comprensión del como diferenciar el acoso, hostigamiento, coqueteo al interior de los espacios laborales y como estas conductas se materializan desde lo verbal, no verbal, físico y virtual.

De igual forma mencionamos parte de lineamientos que nos marcan el como de manera estratégica podemos abonar a la eliminación de estas malas prácticas y el esquema de un procedimiento a seguir como propuesta.

Se le compartió al grupo una serie de estrategias para prevenir el hostigamiento y acoso sexual.

IV. Análisis de los resultados de la evaluación final

Se realizó la evaluación final mediante un formulario de gmail, donde a través de las propuestas que el personal aporta, se considera que los objetivos fueron alcanzados por ambas partes. Este tema en general es de sensibilización y comprensión de los espacios donde nos entramos y como desde lo particular podemos marcar diferencias y crear espacios libres de violencia y discriminación.

Por lo anterior la evaluación no la limitamos a unas respuestas de conceptos, pero si a respuestas de propuestas que nos dan la pauta para mirar de manera humana y esto nos permitió rescatar significativamente las estrategias y recomendaciones que aportan quienes participaron:

- Sancionar a los causantes para que los compañeros y compañeras se animen a denunciar
- Cursos a nivel superior no solo a subordinados
- Abrir un vínculo para denuncias o quejas
- Que sean muy investigados los casos
- Difusión por medio de carteles
- Sigan esos talleres
- Colocar anuncios previniendo el acoso
- Hacer investigaciones profundas sin dejar cavos
- Implementación de cámaras con audio
- Que no se abandone el caso para evitar el agravamiento
- Darle seguimiento a cualquier denuncia hasta su terminación
- Implementar talleres o pláticas para informar sobre los derechos o protocolos que cada institución debe tener e involucrar a los altos mandos. Jefes de instituciones
- Compartir folletos a trabajadores/as sobre las sanciones que se aplican al realizar estos dos conceptos (Hostigamiento y acoso sexual).



Informe final de capacitación del curso “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al personal de la Secretaría de Gobierno, 25 de junio 2021.

V. Análisis de la contribución de la capacitación al cumplimiento de los objetivos institucionales para el logro de la Política Nacional de Igualdad entre mujeres y hombres

Con este curso, de acuerdo con los resultados de las evaluaciones, pero también a partir de la observación realizada durante el transcurso del mismo, podemos observar el malestar entre otras manifestaciones de desacuerdo al presentarse alguna situación de hostigamiento o acoso sexual. En torno al tema existe una invisibilización que no puede continuar ya que es necesario que se reconozca la dimensión y los daños que este problema provoca a las personas y a las instituciones. Es necesario que como servicio público nos sumemos al actuar con una actitud activa, de manera transparente para permitirnos accionar y prevenir estas manifestaciones que lastiman no solo a una persona, sino a toda una sociedad y que importante es que más personas nos sumemos a esta cultura donde transformemos.

Sin embargo, la capacitación para retomar conocimiento, me permite mirar con mayor claridad la necesidad de incorporar esta nueva visión de manera transversal para que la administración pública continúe en la tarea de implementar estrategias para vivir en una cultura de respeto y de paz.

VI. Recomendaciones para el seguimiento formativo del servicio público

La recomendación es la continuación y compromiso de participar en las capacitaciones a las cuales se les convoque, procurando mantener la participación activa, y de existir dudas preguntar a quién les instruya.

De igual manera el continuar informándose les dotará de herramientas que les permitirán brindar su ayuda, de manera más profesional, así como sumar a espacios laborales sanos y libres de malas prácticas.

Se cuenta con un micrositio denominado Cero Tolerancia donde podrá encontrar información que sume a unir esfuerzos y construir una cultura de la denuncia y así erradicar el hostigamiento y acoso sexual.

<http://cerotolerancia.inmujeres.gob.mx/>

Informe final de capacitación del curso “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al personal de la Secretaría de Gobierno, 25 de junio 2021.

I. Anexos

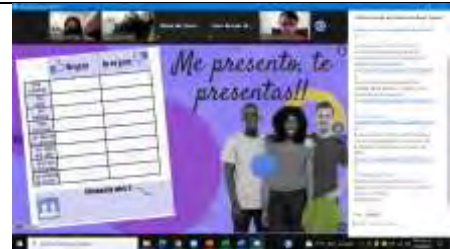
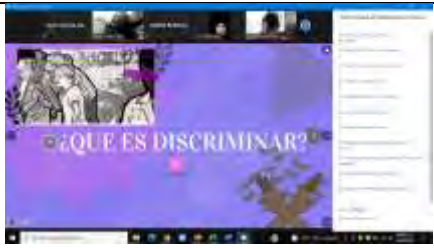



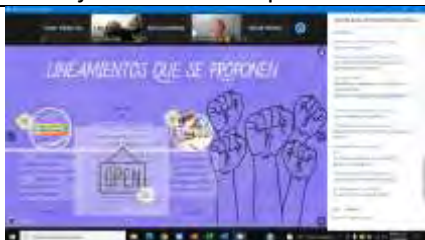
Lista de asistencia

	Nombre completo (Mayúsculas y minúsculas).	Edad.	Sexo.	Dependencia a la que pertenece.	Cargo que desempeña:	Municipio	Correo electrónico.
1	Amairani Gijón Pérez	27	Mujer.	IQM	Apoyo Operativo	Othón P. Blanco.	amairanigijon.24@gmail.com
2	Eyvin Areli Gómez Sánchez	38	Mujer.	IQM	Jefa de departamento	Othón P. Blanco.	egomezqm@gmail.com
3	Nadia Mariela Nava Lopez	42	Mujer.	SIPINNA ESTATAL	Directora operativa	Othón P. Blanco.	nadia_sipinna@hotmail.com
4	Gustavo Eduardo Radilla Navarro	32	Hombre.	Sría. Ejec. del SIPINNA Q. Roo	Jefe de Departamento de Enlace Admto.	Othón P. Blanco.	gustavo.radilla.sipinnaqroo@outlook.com
5	cindy carolina cetzal ix	45 años	Mujer.	SIPINNA ESTATAL	APOYO	Othón P. Blanco.	faviopolis@hotmail.com
6	Jessica Estrella Lopez	27	Mujer.	Municipio de Bacalar	SIPINNA	Bacalar.	lopez_jesi@hotmail.com
7	Dorcas Estrella Hoil	52 años	Mujer.	Archivo General del Estado	Secretaria	Othón P. Blanco.	Dorcasestrella9@gmail.com
8	Justo Cesar Garcia Y Soto	32	Hombre.	Sría. Ejec. del SIPINNA Q. Roo	Analista Profesional del Depto. de Enlace Adm.	Othón P. Blanco.	justocesargarcia@outlook.com
9	Román Vila Cano	42	Hombre.	Sría. Ejec. del SIPINNA Q. Roo	JEFE DE OFICINA DE DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN	Othón P. Blanco.	romanvilacano@outlook.com
10	Rosaura Elena Ceballos Sanchez	53	Mujer.	AGQROO	Jefe de la Oficina de Conservación, Restauración y Encuadernación	Othón P. Blanco.	rosalentroya@hotmail.com
11	María del Carmen Canul Cárdenas	50 años	Mujer.	Archivo General del Estado	Secretaria Ejecutiva	Othón P. Blanco.	carmitacc71@gmail.com
12	Magali Schultz Cubas	45	Mujer.	Archivo General del Estado	Analista Profesional	Othón P. Blanco.	din.cubas@gmail.com
13	fernanda georgina buenrostro vega	33	Mujer.	Secretaria de Gobierno	ANALISTA	Othón P. Blanco.	fergelove@gmail.com
14	Carla Patricia Matute Castillo	31	Mujer.	Secretaria de Gobierno	Visitadora	Othón P. Blanco.	carladafjose@gmail.com
15	Suaste Moo Maria Adelaida	53	Mujer.	Archivo General del Estado	Secretaria	Othón P. Blanco.	adelaidasuaste@hotmail.com
16	Laura Guadalupe Hoil Escamilla	Laura Guadalupe Hoil Escamilla	Mujer.	Archivo General del Estado	Analista documental	Othón P. Blanco.	escamillagpe.5@gmail.com
17	Roberto Adriano Canto Montalvo	50	Hombre.	Archivo General del Estado	Encargado de archivo concentrado	Othón P. Blanco.	rocamo@live.com.mx
18	manuel jesus herrera carrillo	55	Mujer.	secretaria de gobierno	Jefe del departamento de recursos humanos	Othón P. Blanco.	majhecar@hotmail.com
19	Vidal Alfredo Diaz Arguez	34	Hombre.	Archivo General del Estado	Archivista	Othón P. Blanco.	Vidaldi19@gmail.com
20	Luis Alberto Alonzo Hernández	31 años	Hombre.	Archivo General del Estado	Auxiliar de mantenimiento	Othón P. Blanco.	yohan1.laah@gmail.com
21	Roberto cabrera Canche	52	Hombre.	Archivo General del Estado	Secretario	Othón P. Blanco.	betocacr@gmail.com68@gmail.com
22	San Juana Fabela soto	50 años	Mujer.	Archivo General del Estado	Jefa de Departamento	Othón P. Blanco.	sfabelas@hotmail.com
23	Reyna del socorro onofre ake	40 años	Mujer.	Archivo General del Estado	Apoyo en taller de restauración de documentos	Othón P. Blanco.	Reynaescorpion80@gmail.com
24	Filiberto Caamal y Chiquil	78	Hombre.	Archivo General del Estado	archivista	Othón P. Blanco.	caamalarajesugualdupe@gmail.com
25	Edgar Padilla Santoyo	54 años	Hombre.	Archivo General del Estado	Analista Profesional	Othón P. Blanco.	edgar-padilla2011@hotmail.com
26	Maria Caridad Castillo Ortiz	60 años	Mujer.	Archivo General del Estado	ASISTENTE DE RESTAURACION	Othón P. Blanco.	CASTILLOMARICAS@HOTMAIL.COM
27	Magali Schultz Cubas	45	Mujer.	Archivo General del Estado	Analista Profesional	Othón P. Blanco.	din.cubas@gmail.com



Informe final de capacitación del curso “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”, dirigido al personal de la Secretaría de Gobierno, 25 de junio 2021.

Fotos de participación

	
25 de junio 2021.- Presentación de participantes	25 de junio 2021.- conceptos
	
25 de junio 2021.- Participantes	25 de junio 2021.- Diapositivas
	
25 de junio 2021.- Diapositivas	25 de junio 2021.- Diapositivas

Constancia

