

CEDULA DE VALIDACION

PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
COMPONENTE
CAPACITACIÓN A PERSONAS EN MATERIA DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI) IMPARTIDA
ACTIVIDAD
CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI)
ACCION
CAPACITACIÓN SOBRE LENGUAJE NO SEXISTA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, DIRIGIDO AL PERSONAL DEL INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER

LUGAR	
LOCALIDAD	CHETUMAL
MUNICIPIO	OTHON P.BLANCO

BENEFICIARIOS	
MUJERES	32
HOMBRES	8



HAGO CONSTAR QUE LOS DATOS ANTERIORES SON CORRECTOS
Y SE APEGAN AL DESARROLLO DE ACTIVIDAD INFORMADA
LCD. INGRID ALEJANDRA DACAK CAMARA#2021-02-08@9:00&*OTHON P.BLANCO

CEDULA DE VALIDACION

PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
COMPONENTE
CAPACITACIÓN A PERSONAS EN MATERIA DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI) IMPARTIDA
ACTIVIDAD
CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI)
ACCION
CAPACITACIÓN SOBRE EL LENGUAJE NO SEXISTA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, DIRIGIDO A ASPIRANTES A LA DIRECCIÓN DE ESTADOS DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

LUGAR	
LOCALIDAD	CHETUMAL
MUNICIPIO	OTON P.BLANCO

BENEFICIARIOS	
MUJERES	55
HOMBRES	21



HAGO CONSTAR QUE LOS DATOS ANTERIORES SON CORRECTOS

Y SE APEGAN AL DESARROLLO DE ACTIVIDAD INFORMADA

LCDA. INGRID ALEJANDRA DACAK CAMARA#2021-02-19@11:00&*OTON P.BLANCO



QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO
2016 • 2022



IQM
INSTITUTO QUINTANARROENSE
DE LA MUJER



PQCI
PROGRAMA QUINTANARROENSE
DE CULTURA INSTITUCIONAL

INDUCCIÓN DEL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL (PQCI)

2021, Chetumal, Quintana Roo

Michellita André

  IQM INSTITUTO QUINTANARENSE DE LA MUJER	REPORTE DE EVIDENCIAS DE FACTORES PQCI		FORMATO CÓDIGO IQM-PQCI-31
	NÚMERO DE REVISIÓN 4	FECHA DE REVISIÓN FEBRERO 2021	PAGINA 1 DE 1

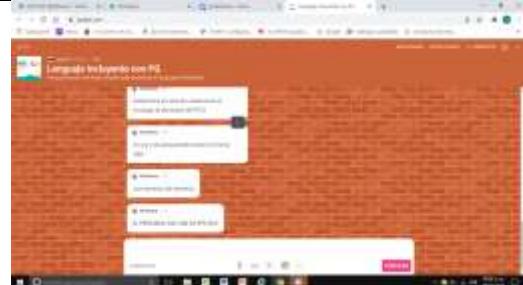
Factor 3

Comunicación Incluyente

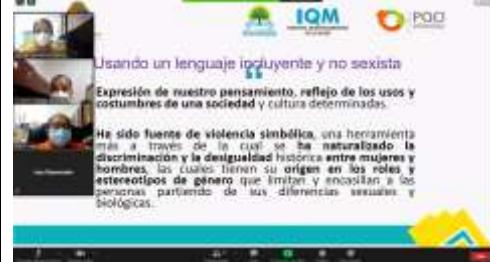
8 de febrero 2021.- Es importante mencionar que ante el confinamiento derivado de la pandemia por COVID-19, así como la implementación de medidas sanitarias para mitigar la propagación y exposición al virus; la capacitación sobre **Lenguaje No Sexista con Perspectiva de Género** se ejecutó en la modalidad virtual, participando 40 personas, de las cuales fueron 32 mujeres y 8 hombres, atendiendo las disposiciones sanitarias que establezcan las autoridades de salud en el ámbito local.

Objetivo: Lograr que la comunicación y los mensajes que transmiten en las instituciones estén dirigidos a todas las personas buscando promueva la igualdad de género y la no discriminación;

	
Presentación de la Capacitación	Evaluación diagnóstica del grupo en general

	
Normatividad de la incorporación del lenguaje incluyente	Dinámica digital de interacción grupal contando con la participación de un 75% de las personas

	REPORTE DE EVIDENCIAS DE FACTORES PQCI		FORMATO
	CÓDIGO IQM-PQCI-31		
	NÚMERO DE REVISIÓN 4	FECHA DE REVISIÓN FEBRERO 2021	PAGINA 1 DE 1



Usando un lenguaje incluyente y no sexista
Expresión de nuestro pensamiento, reflejo de los usos y costumbres de una sociedad y cultura determinadas.

Ha sido fuente de violencia simbólica, una herramienta más a través de la cual se ha naturalizado la discriminación y la desigualdad histórica entre mujeres y hombres, las cuales tienen sus propias diferencias y estereotipos de género que limitan y encierran a las personas partiendo de sus diferencias sexuales y biológicas.



Donde utilizarlo

En el intercambio de información	Investigación
Discursos formales e informales	Comunicación en redes sociales
Todos en periodismo, análisis	Universidades
Comunicados oficiales	Medios
Brasileños	Presentaciones
Compañías, organizaciones comunitarias	Oficinas
Investigaciones, trabajo escolares	Entrevistas

Presentación sustantiva de la temática sobre el uso y el donde utilizar el lenguaje incluyente sin sexismo



Dudas, preguntas?



Un momento para todo lo que se piense, ya que el pensamiento nace todo lo que se dice.

Rumbo al cierre de la capacitación y reflexión grupal









Foto grupal de quienes participaron

  IQM <small>INSTITUTO QUINTANARENSE DE LA MARA</small>	REPORTE DE EVIDENCIAS DE FACTORES PQCI		FORMATO
			CÓDIGO IQM-PQCI-31
	NÚMERO DE REVISIÓN 4	FECHA DE REVISIÓN FEBRERO 2021	PAGINA 1 DE 1

Lista de participantes

	Nombre	Sexo
1	Yaremi Alpuche Pajón	M
2	Radamés Fernández Perales	H
3	Tomás Arturo Morales Gil	H
4	Teresa Irene Carrillo Sánchez	M
5	Debbie Osiris Delgado Villamonte	M
6	Karen Margarita Castro Garibay	M
7	Edgar Emir Canto García	H
8	Jorge Richard Rieken Beltrán	H
9	Judith Yosajany González Padilla	M
10	Juan Carlos Chan Pech	H
11	Guadalupe Elizabeth Ortegón Salazar	M
12	Roxana Margarita Gómez Sales	M
13	Ariadna Pamela Segura Barrera	M
14	Dulce María López Carrera	M
15	July Yajaira Rojas Chan	M
16	Irma Irene Mora Osorio	M
17	Martha Del Socorro Rodríguez Poot	M
18	Karely Anahí Álvarez Pech	M
19	Eyvin Areli Gómez Sánchez	M
20	María de la Cruz Piste Canche	M
21	Verónica Arely López Salazar	M
22	Augusto Cesar Salgado Sangri	H
23	Paulina Gutiérrez Jiménez	M
24	Laura Dianela Sánchez Arias	M
25	Miguel Méndez Cortés	H
26	Gabriela del Rocío Puc Aguilar	M
27	Iracema del Rosario Gómez Rodríguez	M
28	Jiménez Moreno Guadalupe	M
29	Claudia Porras Muro	M
30	Antonia Tut Puc	M
31	Maricela del Carmen Caamal Huchin	M
32	Harumi Paredes Antonio	M
33	María Nelly Polanco Zapata	M
34	Martha Elena Basto Villamil	M
35	Nellely Yarime Martínez Bardales	M
36	Mirna Noemi Flores Cubas	M
37	Ma. Genoveva Sánchez Anda	M
38	Leydiana Córdova López	M
39	Davi Heriberto Manzanilla Domínguez	H
40	Georgina Paredes Mendoza	M



Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.

I. Datos generales del taller

Los talleres denominados “**Igualdad de Género**”, se llevaron a cabo los días 8, 9, 11 y 12 de marzo, mediante las plataformas virtuales de Zoom, en los horarios de 9 a 11 a.m., cada uno, desde la ciudad de Chetumal, Quintana Roo. Estuvo diseñado e impartido por la instructora Nury Elizabeth Cano Chávez, Capacitadora certificada en el Estandar de Competencia 0308 denominado *Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico.*

El personal que participo fue el funcionariado del Instituto de Movilidad del Estado de Quintana Roo, IMOVEQROO.

Los objetivos del taller fueron

General: Acercarnos a conceptos básicos que nos permitan reflexionar sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres a través de actividades con un enfoque participativo y técnicas de aprendizaje

Particulares:

- Comprender los conceptos básicos de género
- Identificar cómo intervienen las instituciones en la construcción social de la desigualdad del género
- Reflexionar nuestra posición frente al cambio de las relaciones de género y el feminismo
- Compartir los beneficios que nos brinda mirar con una perspectiva de género

Los contenidos desarrollados fueron:

Antecedentes

Conceptos básicos

Construcción social de género

Nuestra posición frente al cambio de las relaciones de género

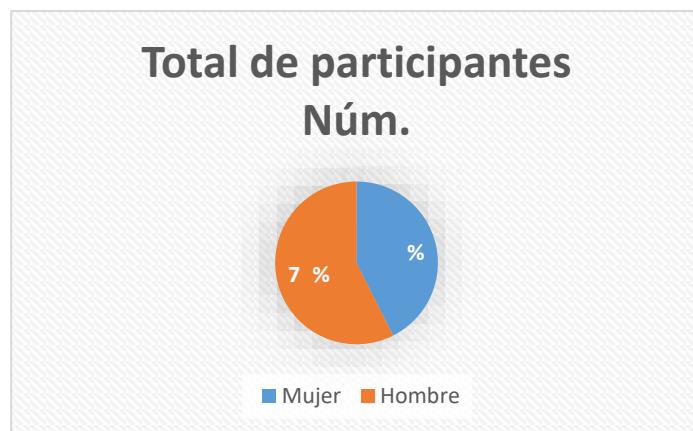
La metodología utilizada fue el modelo educativo denominado taller, donde el aprendizaje se construyó de manera reflexiva con las técnicas instruccionales y grupales que las herramientas digitales nos permiten.

Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.

II. Perfil de participantes

En el taller participaron _____ persona, _____ mujeres y _____ hombres.

Total de participantes	
Sexo	Núm.
Mujer	
Hombre	
Total	



La convocatoria estuvo a cargo de quienes conforman el Comité Institucional para la Igualdad de Género de la IMOVEQROO.

III. Desarrollo del Taller

El taller se conformo primeramente de su encuadre donde se les presento la temática general, la presentación de instructora y colaboración por parte del IQM, la Lcda. Eyvin Gómez Sánchez.

Se realizo un ejercicio de expectativas a partir de una plataforma virtual donde compartieron lo que esperaban llevarse de la capacitación.

Ve a www.menti.com y utiliza el código 14 13 23 3

¿Qué esperas llevarte de esta capacitación?



Presiona la foto para imaginar

Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.

El resultado de la actividad fue el siguiente:

Grupo 1	Grupo 2
<p>¿Qué esperas llevarte de esta capacitación?</p> 	<p>¿Qué esperas llevarte de esta capacitación?</p> 

Se realizo el ajuste de las mismas, mencionando lo que si esta para aportar quien capacita y lo que depende conseguir por cada participante.

A continuación se les presento los objetivos generales y particulares, así como los contenidos, la duración que fue de 4 horas en dos sesiones, cada grupo, y las estrategias de evaluaciones que se realizaron.

Es importante mencionar que los acuerdos grupales que ambos grupos llevaron fueron:



La evaluación diagnóstica se realizo a través de un juego digital denominado Quizizz, el cual se realizo en un ambiente participativo e interactivo.



Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.

Durante la exposición de los temas se menciono la importancia que tiene la conmemoración del día 8 de marzo, y se les comparto parte de la historia de lucha de las mujeres.

Se realizo un análisis comprensivo sobre algunos conceptos básicos en torno a este tema como lo son la Igualdad, equidad, Brechas de desigualdad, Perspectiva de género, justicia, discriminación, vulnerabilidad, sexo, género, estereotipos, roles, así como estos se han ido contruyendo en las diferentes instituciones que abordamos durante el taller.

De igual forma participamos en un técnica vivencial donde a través de la música aportaros un análisis sustantivo del como la perspectiva de género esta presente en donde nos encontremos.



Grupo 1

padlet

padlet.com/igualdad10/padlet1

Igualdad de Género

Compartimos de lo que viviste y escuchaste una reflexión personal, incorporando la Perspectiva de Género

INICIO: 01 DE MARZO DE 2021 09:22

anónimo • 4 horas atrás •
a pesar de la inteligencia, siempre hay que salir adelante.

anónimo • 4 horas atrás •
que siempre te cambies en tus deseos y metas en la vida, nunca nadie te va a dölver siempre y cuando tu inteligencia y genios sean claras y grandes..

anónimo • 4 horas atrás •
si tienes algo que decir dilo si no callalo.

anónimo • 4 horas atrás •
inspirador

anónimo • 4 horas atrás •
seguir tus sueños y tus ideas sin miedo y mover todos los obstaculos y tus defensas y vencer todas las barreras y seguir una adelante en la vida.

anónimo • 4 horas atrás •
que soy una mujer valiente, inteligente, que soy capaz de hacer cualquier cosa que me propongo, que todas las personas somos libres de hacer lo que queremos de nuestra vida, que resiliencia a este mundo a ser felices, que somos seres extraordinarios solo por nacer vivos.

anónimo • 4 horas atrás •
No importa si eres hombre o mujer, si eres niño (menos de cualquier forma, italiana, canadiense, etc., que nadie critique tu belleza).

anónimo • 4 horas atrás •
SI, TRABAJA QUE UNO DEBE ATRAPAR HACIA ADELAANTE, HACIENDO NUESTROS SUEÑOS A PESAR DE LOS TROQUELES.

anónimo • 4 horas atrás •
Que sea el mundo que voy por mis sueños

anónimo • 4 horas atrás •
Si tenemos esa cuenta a los que nos molesta, el camino para alcanzar nuestras metas perdida sea un poco más arries.

anónimo • 4 horas atrás •
Necesitamos por vivirnos naturalmente y respetandome para lograr nuestros objetivos.



Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.

trabajamos por vencimientos salvavidas y respetando para lograr nuestros objetivos.

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:00
mujeres y hombres, somos capaces de hacer lo que nos proponemos, que sepa el mundo en marcha avanza
Que soy a cumplir mi misión!

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
Es todo momento que pasa nunca dejas de creer en tus sueños, luchar y enfrentarte. Buscas luchar los brazos a pesar de las dificultades y obstáculos, siempre para adelante con la bendición de Dios.

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
vivir con respeto sin importar con quien o como estés... ni de las circunstancias

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
QUE LOS PROBLEMAS QUE SE PRESENTEN EN NUESTROS CAMINOS, NOS FORZAN COMO MEJORES SÉRIES Y NO HACE COMPRENDER QUE TODOS SOMOS DIFERENTES A NUESTRA MANERA.

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
que a pesar de todas las adversidades tenemos q caminar siempre hacia adelante

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
trajéndote*, te apoya a ponerte más avante y seguir adelante a pesar de todo

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
Habla de que cada uno debe seguir sus sueños sin importar los obstáculos que se presenten, ya

Habla de que cada uno debe seguir sus sueños sin importar los obstáculos que se presenten, ya que somos libres de decidir siempre y cuando haya un respeto.

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
N LA LLUVIA AL CAER ME VIA-CAMINAR, EL SOL VUELVE A SALIR (QUE NADIE DEBE CAMBIARTE Y DETENERTE EN TUS PROYECTOS DE VIDA)

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
Que solo nosotros podemos decir que nos gusta, nuestras preferencias, ideas etc, y así motivar a otras personas a hacer cosas para traer una diferencia.

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01

Diles que me siento bien aquí, que hombres y mujeres sin distinción tenemos tanto que ver y vivir...

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01

Que todos y todas debemos perseguir nuestros ideales, sin importar las circunstancias en las que nos encontramos, tenemos salud y vida, así que los demás son obstáculos mentales.

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01

A pesar de que todos tengamos problemas, la capacidad de resolverlos todos lo tenemos y seguir adelante en la vida.

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01

Que a pesar de las circunstancias, hay que salir adelante.

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01

Es posible adaptarse a cambios que la vida nos presenta y respetar lo que otros viven, llegar a entender a los demás posicionados en el lugar de otros.

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01

que todos iguales, pero depende como vemos los obstáculos y como superarlos o sobreponerse a ellos.

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01

QUE TODO LO QUE NOS PROPOSAMOS, SOMOS CAPACES DE LOGRARLO, QUE SOMOS FUERTES, VALIENTES Y LLENOS DE VIDA PLENA PARA HACER TODO

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
que no nos limiten más nuestras

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
seguir tu camino con estímulos

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
Diles que nos sentimos bien, hay tanto que ver y vivir!

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01
vivir tu camino, mi destino...

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01

Comprender la importancia de la igualdad social y que cada uno tiene el derecho a seguir el camino que desee.

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01

QUE SEJA EL MUNDO QUE HEE POR MIS SUEÑOS

ANÓNIMO 9 DE MARZO DE 2021 10:01

Se trata de que cada quien debe fijar su propio camino basado en sus propias experiencias sin importar los obstáculos que se presenten, siempre debes mirar hacia adelante.



Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.

Grupo 2

padlet

padlet.com/nugad2/c3ip5oemymrcwzga3

Igualdad de Género

Comártelos de lo que miraste y escuchaste una reflexión personal, incorporando la Perspectiva de Género

NUGAD2 8 DE FEBRERO DE 2021 05:22

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:41

hacer que cara de limón sonría jajajaja

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:37

SIEMPRE CAMINAR CON OPTIMISMO CON RESPETO Y PODER SALIR ADELANTE POSITIVAMENTE

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:39

CON TANTO VER Y VIVIR (BONDAD EN EL MUNDO, RESPETO)

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:35

Debe existir siempre el respeto e igualmente entre las personas, ser positivos y luchar por nuestros sueños

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:38

El respeto, empatía y tolerancia, son base fundamental para lograr un respeto entre las personas, siempre procurando que las condiciones en las que dichas personas se encuentren, no sean las que influyan en la convivencia entre las mismas.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:35

ser siempre positivo a pesar de las adversidades de la vida

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:38

tener una buena actitud ante la vida

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:35

Una buena actitud hace la diferencia

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:38

QUE HAY QUE SER POSITIVOS SIEMPRE

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:35

No importa las adversidades siempre hay que tener actitud positiva no importando las condiciones de género siempre debemos tener las ganas y fuerzas para triunfar.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:38

siempre buena actitud ante las buenas y malas adversidades

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:35

Siempre tener una buena actitud ante las buenas y malas adversidades



Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:37

en la manera que nos dirigamos para con los demás, logremos transmitir nuestra actitud positividad involucremos a al mayor número de personas mejores resultados alcanzaremos conjuntamente.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:37

Todo depende del cristal desde el cual querremos mirar la vida...Qué valioso es rodearse de personas alegres, que transmitan paz, que aún en momentos duros, sepan que con actitud puedes salir adelante

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:38

independientemente de las adversidades que se nos puedan presentar, siempre hay un aprendizaje y eso no debe cambiar nuestra buena actitud ante la vida.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:39

Un cambio de actitud, puedes lograr cambiar tu mundo y el de los demás

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:39

Tener empatía y tolerancia ante las diferencias de cada quien, el ejemplo de que la sonrisa y la buena actitud contagia.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:39

ser positivo e inclusivo

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:39

Al inicio de la película por parte del oso hubo autoritarismo, intimidación , violencia, distanciamiento, pero al final a pensar de un liderazgo disperso hubo un ambiente de unión contra algo que todos consideraron que los perjudicaba.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:39

koda siempre positivo

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:39

No importa si eres hombre o mujer , a pesar de todo lo que surja en el camino que nadie ni nadie te pare para poder alcanzar tus sueños. siempre hay motivos por el cual vivir.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:39

Sin importar las adversidades, sigue adelante y lucha por tus sueños

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:39

actitud parte fundamental

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:39

actitud parte fundamental

actitud parte fundamental

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:34

empiezo a quererme para poder querer a los demás pero sobre todo saber y diferenciar entre la igualdad y la equidad para llevar un equilibrio correcto tanto de mi vida como en la vida de los demás

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:39

cada uno debe dar lo mejor de si mismo para hacer un ambiente bueno para todos.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:34

Debemos darle la oportunidad a cada persona y solo así sabremos que tal podríamos llevárnos con ellos, ya que cada persona vive una lucha diaria y no todos somos iguales.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:32

Estoy en marcha, me siento pleno veo y vivo, no hay adversidad que me venza, siempre hay esperanza y un mejor mañana, estos conceptos me ayudan para tener una mejor inclusión y trato con perspectiva de género.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:34

Que nada ni nadie cambie las buenas acciones que realices

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:32

cada uno debe dar lo mejor de si mismo para hacer un ambiente bueno para todos.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:33

Tenemos que respetar la manera de ser de cada uno de nosotros, sin juzgar, y disfrutar más de la vida de la manera de como lo vemos.

ANÓNIMO 12 DE MARZO DE 2021 15:31

todo debemos tratarlos con respeto, seas hombre o mujer debemos hacer de este mundo un lugar mejor para los que estamos y están por venir.



Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.

Recapitulamos lo que podemos ganar hombres y mujeres en estos cambios que se proponen, en beneficio de todas y todos.

Rumbo al cierre analizamos nuestra posición presente, el alcance de nuestros objetivos, mismos que fueron positivamente por parte de los grupos, así como el cumplimiento de expectativas.

IV. Análisis de los resultados de la evaluación final.

Se realizó la evaluación final mediante un formulario de gmail, quedando de la siguiente manera las calificaciones:

Estadísticas



Por lo anterior se brindaron constancias de participación a quienes obtuvieron del 7 en adelante.



Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.

V. Análisis de la contribución de la capacitación al cumplimiento de los objetivos institucionales para el logro de la Política Nacional de Igualdad entre mujeres y hombres

Con este taller, de acuerdo con los resultados de las evaluaciones, pero también a partir de la observación realizada durante el transcurso del mismo, se aprecia un significativo avance en cuanto al cambio de las percepciones respecto a la perspectiva de género.

Generalmente, las y los participantes muestran en un principio la idea de que ya existe un ámbito de igualdad entre hombres y mujeres y reconocen en términos generales que tanto mujeres como hombres pueden hacer lo que decidan, pero esta observación siempre está asociada a su experiencia personal por obviedad, es decir, a una postura individualizada.

Sin embargo, la capacitación para retomar conocimiento, me permite mirar con mayor claridad la necesidad de incorporar esta nueva visión de manera transversal para que la administración pública continúe en la tarea de implementar estrategias para vivir en una cultura de respeto y de paz.

VI. Recomendaciones para el seguimiento formativo del servicio público

La recomendación ahora que han terminado este primer tema, es la continuación y compromiso de participar en las siguientes temáticas que ya se encuentran calendarizadas, procurando mantener la participación activa, y de existir dudas preguntar a quién les instruya.

El personal que tuvo una calificación, en la evaluación final, menor al 7, se le sugiere recursar la capacitación para despejar cualquier duda que tenga respecto al tema.

La página puntogenero.inmujeres.gob.mx cuenta con suficiente material digital que te guía en la información de manera lúdica.

VII. Anexos

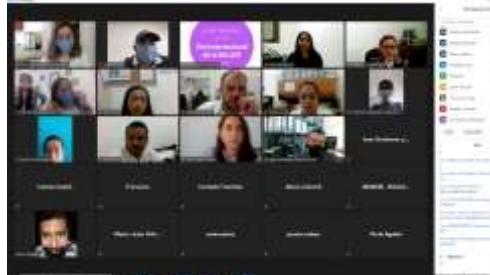
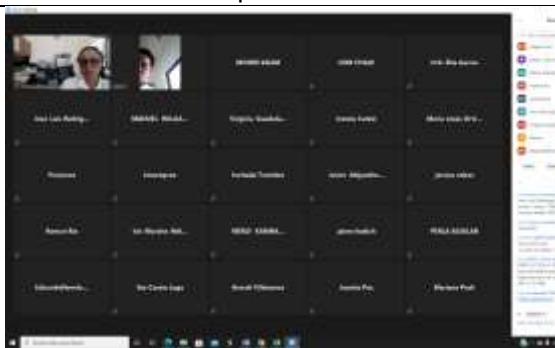
U y -ouk°) - Listas de asistencia

Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.

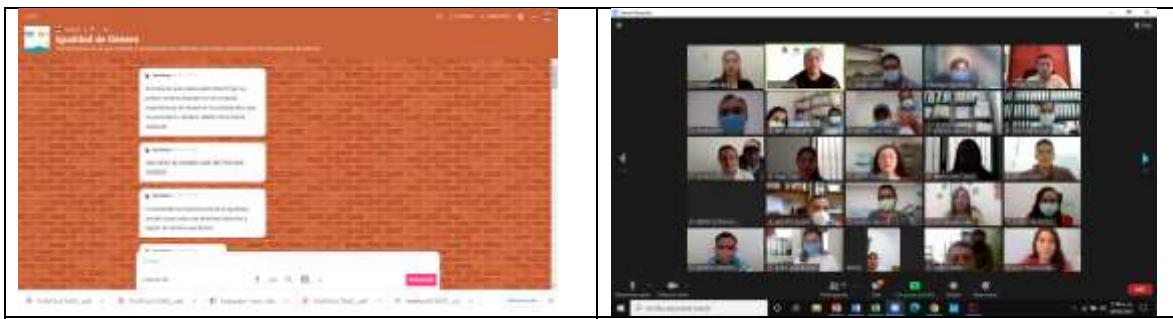
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN, TALLER, PLÁTICA O CONFERENCIA ETC..: Taller sobre Igualdad de Género		
VIRTUAL O PRESENCIAL: Virtual (4 horas)		
INSTITUCIÓN A LA QUE SE LE IMPARTIÓ: Instituto de Movilidad del Estado de Quintana Roo		
LUGAR Y FECHA DE IMPARTICIÓN: Chetumal, 08 y 09 de marzo 2021		
Por haber concluido satisfactoriamente el Taller Virtual denominado “Igualdad de Género”, dirigido al personal del Instituto de Movilidad del Estado, con una duración de cuatro horas, los días 08 y 09 de marzo del 2021, a través de la plataforma Zoom.		
Nº	NOMBRE COMPLETO	MUNICIPIO
1	Ilse Berenice Cossío Lugo	Othón P. Blanco
2	Rita Carolina García Millán	Benito Juárez
3	Jessica Ethel Cobos Uc	Othón P. Blanco
4	Edwin Iván Aguilar Laguardia	Othón P. Blanco
5	Anamaría López Poot	Othón P. Blanco
6	María Jesús Ortiz Villanueva	Othón P. Blanco
7	Laura Alvarez Choc	Felipe Carrillo Puerto
8	Anahi Guadalupe Prieto Graniel	Othón P. Blanco
9	Rosy Issuy Tilan Dzul	Othón P. Blanco
10	Diana Janeth Velázquez Pérez	Othón P. Blanco
11	Froyla Estefanía Lepe Mónima	Othón P. Blanco
12	Jorge Iván Ontiveros Rivera	Tulum
13	Maria José Coral Magaña	Othón P. Blanco
14	Mariana Castañeda González	Benito Juárez
15	Hugo de Jesús Serrano Saavedra	Puerto Morelos
16	Ivonne Arely Catzin Tun	Othón P. Blanco
17	Omar Eduardo Ruiz Martín	Othón P. Blanco
18	Juan de Dios Castillo Quijano	Puerto Morelos
19	Sonia Estela Pérez Alpuche	Othón P. Blanco
20	Jorge Felipe Beltran Chan	Felipe Carrillo Puerto
21	Virginia Guadalupe Villanueva Quijano	Othón P. Blanco
22	Jaime Roberto Hodich Alcocer	José María Morelos
23	Delhi Yuren Perez Viera	Othón P. Blanco
24	Merly Karina Pat Mis	Othón P. Blanco
25	Marco Arturo Nava Santamaría	Othón P. Blanco
26	José Manuel Chalé Manrique	Othón P. Blanco
27	Margarita Rosas Hernández	Felipe Carrillo Puerto
28	Juanita Madeleyne Puc Medina	Othón P. Blanco
29	Perla Melissa Aguilar Mendoza	Othón P. Blanco
30	Juan Carlos Vega Benítez	Puerto Morelos
31	Carlos Rubén Ayala Novelo	Tulum
32	Manuel Jesús Beltrán Navarro	Othón P. Blanco
33	Aldo Emmanuel Koh Dzul	Othón P. Blanco
34	Javier Alejandro Carrillo Xicum	Othón P. Blanco
35	Jose Mariano Pech Espinosa	Othón P. Blanco
36	Alexis Daniel Cahuich Hernández	Othón P. Blanco
37	Edder Francisco Antonio Arroyo	Tulum
38	Margarita Citali Zapata Baeza	Benito Juárez
39	Alexandra Tayrin Domínguez Ortega	Benito Juárez
40	Araceli Guadalupe Villanueva Tun	Cozumel
41	Moisés Salim Millán Martínez	Benito Juárez
42	María Teresa Ruíz Gómez	Benito Juárez
43	Darwin Jesus Cárdenas Castro	Cozumel
44	Berta Leticia Flores Chulim	Othón P. Blanco
45	Victor Eduardo Novelo Villanueva	Othón P. Blanco
46	José Román Río Arceo	Othón P. Blanco
47	Javier Eduardo Pinzon Moguel	Othón P. Blanco
48	Lucy Theurel Charis	Othón P. Blanco
49	Juan Jose Pech Acosta	Puerto Morelos
50	José Alfredo Juárez Mauss	Othón P. Blanco
51	Luis Eduardo de la Cruz Martínez	Othón P. Blanco
52	José Luis Rodríguez Pastrana	Othón P. Blanco
53	Manuel Alexander Williams Castillo	Othón P. Blanco
54	José Miguel Lima Elías	Othón P. Blanco
55	Angel Roberto Loya Cruz	Benito Juárez
56	José Antonio Llanos Chi	Cozumel
57	Cindy Padilla Quijano	Cozumel
58	María Cristina Uribe López	Cozumel
59	Isis Morales Meléndez	Othón P. Blanco
60	Benito Daniel Cel Cruz	Othón P. Blanco
61	Javier Cauich Pérez	Othón P. Blanco
62	Emy Leyva Balam Uicab	Solidaridad
63	Carlos Rubén Ayala Novelo	Tulum

Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.

Fotos de participación

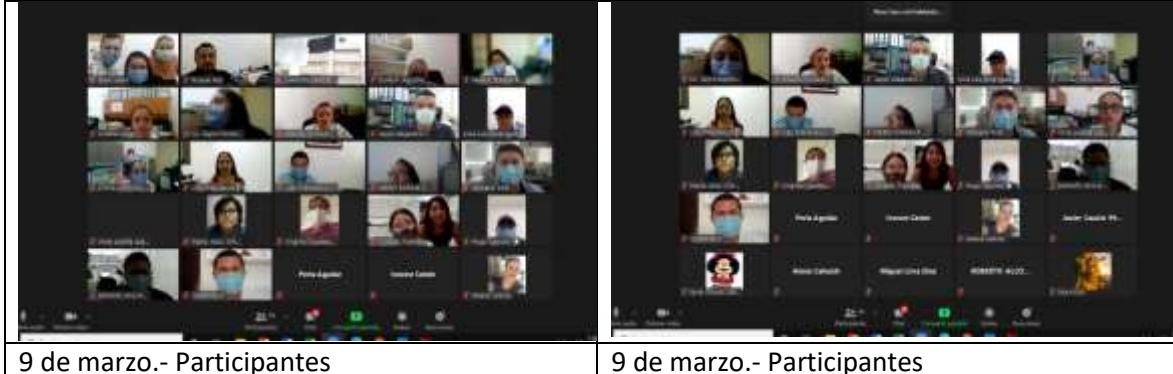
	
8 de marzo.- Participantes	8 de marzo.- Participantes
	
8 de marzo.- Participantes	8 de marzo.- Actividad
	
8 de marzo.- Presentación	8 de marzo.- Presentación

Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO, marzo 2021.



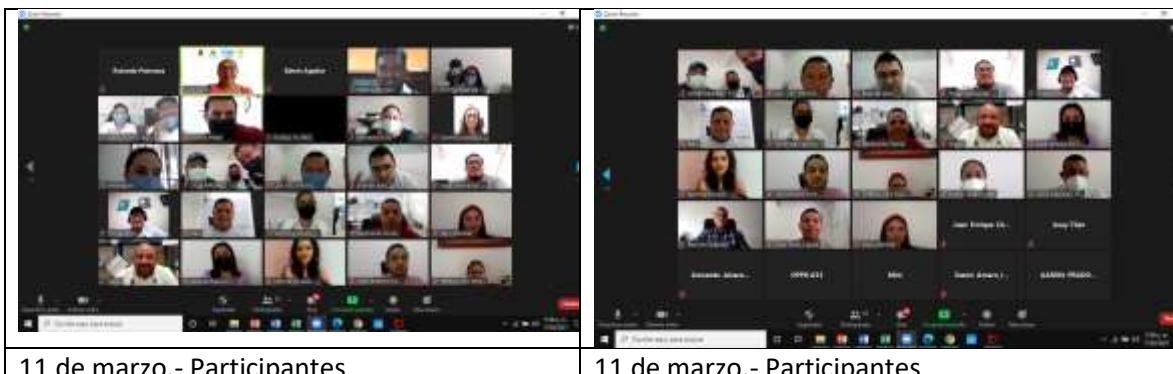
9 de marzo.- Actividad digital

9 de marzo.- Participantes



9 de marzo.- Participantes

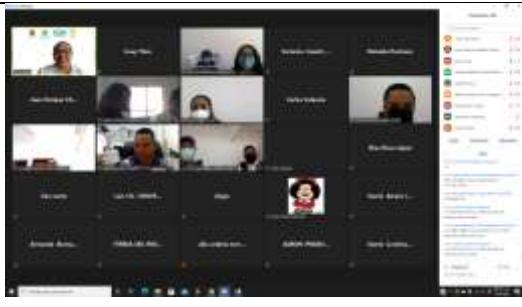
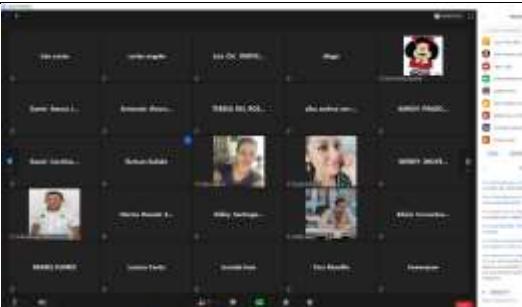
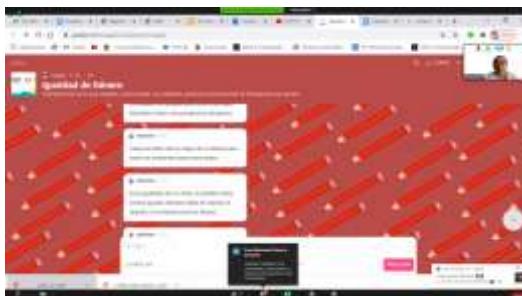
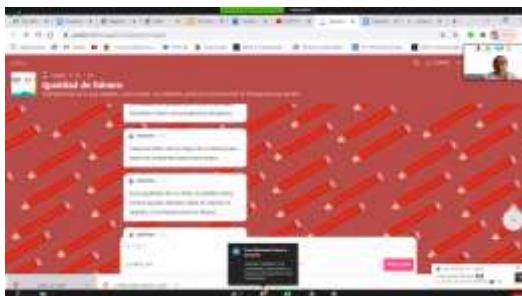
9 de marzo.- Participantes



11 de marzo.- Participantes

11 de marzo.- Participantes

Informe final de capacitación de los talleres “Igualdad de Género”, dirigidos al IMOVEQROO,
marzo 2021.

 <p>Igualdad La impresión es que todos se beneficien del mismo apoyo. Esto es el trato: Igualitaria.</p> <p>Equidad Todos obtienen el acceso igual invitados para el desarrollo de las mismas posibilidades, lo que produce equidad.</p> <p>Justicia Los tres pueden ver el juego sin apoyos ni desventajas porque se abren las causas de la desigualdad. Se elimina la barrera sistémica.</p>	 <p>¿Qué es discriminar?</p> <ul style="list-style-type: none"> Según el Diccionario de la Real Academia Española (DRAE), el término “discriminar” tiene dos significados que se indican a continuación: 1. tr. Separar; distinguir; diferenciar una cosa de otra y; 2. tr. Dar trato de inferioridad a una persona o colectividad por motivos raciales, religiosos, políticos, etc.
<p>12 de marzo.- Presentación</p> 	<p>12 de marzo.- Presentación</p> 
<p>12 de marzo.- participantes</p> 	<p>12 de marzo.- participantes</p> 
<p>12 de marzo.- Ejercicio de reflexión perspectiva de género</p> 	<p>Mi posición frente al cambio de las relaciones de género</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.- Aprender a mirar el mundo con los lentes del género 2.- Contar con autorizas claves con acciones en los 3 poderes de gobierno (P1 y P3) <ul style="list-style-type: none"> Poder Ejecutivo - Autoriza PPG Poder Legislativo - Armonizando la aplicación y, actualizando Poder Judicial - Procurando Justicia con PG 3.- Construir una globalización que atienda derechos humanos sociales y económicos 4.- Reconocer las raíces patrias heredadas, romper concepciones tradicionales

Constancias