

## CEDULA DE VALIDACION

PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
COMPONENTE
CAPACITACIÓN A PERSONAS EN MATERIA DE LA POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL, ACADÉMICO Y SOCIAL IMPARTIDA
ACTIVIDAD
CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO A OSC QUE TRABAJAN A FAVOR DE LAS MUJERES
ACCION
CAPACITACIÓN EN IGUALDAD LABORAL

LUGAR	
LOCALIDAD	PLATAFORMA DIGITAL
MUNICIPIO	OTHON P.BLANCO

BENEFICIARIOS	
MUJERES	19
HOMBRES	4



HAGO CONSTAR QUE LOS DATOS ANTERIORES SON CORRECTOS

Y SE APEGAN AL DESARROLLO DE ACTIVIDAD INFORMADA

LCDA. INGRID ALEJANDRA DACAK CAMARA#2021-02-15@10:00&\*OTHON P.BLANCO

Zoom Meeting You are viewing Eyvin Gomez Sánchez's screen View Options

Turn on Original Sound

Alternativas...

DOCUMENTOS ABIERTOS

Los documentos abiertos, son aquellos en los que no se conoce la persona destinatario o aquella que interviene en el procedimiento administrativo. En consecuencia, no es posible conocer con antelación el sexo de dicho individuo, por lo que lo conveniente sería contemplar ambos sexos. Para ello, se denominaría la forma femenina y la masculina, conjuntamente.

Ejemplo:

En relación con los requisitos exigidos para acceder a plazas de **Profesores no Asociados**, la firma del contrato se condiciona a la autorización de la compatibilidad.

Propuesta de uso:

En relación con los requisitos exigidos para acceder a plazas de **Profesoras y Profesores no Asociados**, la firma del contrato se condiciona a la autorización de la compatibilidad.

Propuesta de uso II:

En relación con los requisitos exigidos para acceder a plazas de **Profesorado no Asociado**, la firma del contrato se condiciona a la autorización de la compatibilidad.

Participants:

- Eyvin Gomez Sánchez
- Darany Jimenez
- Lic Clarita Isabel...
- Lucelly Bates
- Patricia Gonzalez
- CANDY CECILIA...
- Edwin Omar Riv...
- Flor Adoración
- Adriana de la Cruz
- Sisley COCS
- Cristina Echano...
- Bartolomé Tah y...
- ana paula de la...
- Secretaria
- Rosy Rodríguez
- céleste ismer...
- Eduardo Ocaña...
- Gabriela ix chan
- Rosalba de Gua...
- Arianne Lucia ...

Zoom Meeting

Turn on Original Sound

Chat

podría ser tutor... y alumno sería miembro de esta institución

From Edgar Araos to Everyone: Estimados sr. y sra. Ramírez, laura ramirez le comunicamos que su hija, estudiante de esta institución y a recibido el beneficio de la beca que otorga este colegio, deberán ustedes presentarse a la brevedad para poder realizar los tramites correspondientes

From Flor Adoración to Everyone: Sra. Madre de Familia

From Silvia García to Everyone: CREO QUE DESDE QUE DICE ALUMNO, PODRIA CAMBIARSE A ESTUDIANTE: XXXX

From Oyuki Tellez to Everyone: alumna: Laura

From Flor Adoración to Everyone: o alumna

From Silvia García to Everyone: DESDE EL INICIO

From Lucelly Bates to Everyone: considero que si esta definido el sexo simplemente dirigirse como tal

To: Everyone File

Type message here...

Participants:

- Eyvin Gomez Sánchez
- Darany Jimenez
- Lic Clarita Isabel...
- Lucelly Bates
- Patricia Gonzalez
- CANDY CECILIA...
- Edwin Omar Riv...
- Flor Adoración
- Adriana de la Cruz
- Sisley COCS
- Amira
- MARTINA EVELL...
- Salvador May
- Cynthia Juárez
- Bartolomé Tah y...

Zoom Meeting

Turn on Original Sound

Los interesados en la plática del día de hoy

Chat

VERKUADEKU

From Fernanda Rivera to Everyone: verdadero

From KAREN MC LIBERTY to Everyone: VERDADERO

From Lic Clarita Isabel Avilez Iuit to Everyone: verdadero

From Lucelly Bates to Everyone: verdadero

From Laura Rosa Guadalupe Acosta ... to Everyone: verdadero

From Eduardo Ocaña Díaz to Everyone: VERDADERO

From Carolina Vanegas Aceves to Everyone: verdadero

From Secretaria to Everyone: verdadero

From Ileana Poot to Everyone: verdadero

From Jorge Gastón V Pérez Muñoz to Everyone: verdadero

From Patricia Mukul to Everyone: verdadero

To: Everyone

Type message here...

Zoom Meeting

Turn on Original Sound

You are viewing Eyvin Gómez Sánchez's screen

View Options

Alternativas del uso del lenguaje incluyente

Criterio	Expresión sexista	Lenguaje incluyente
1. El uso de gentilicios	El hombre ha creado internet... El mexicano...	La humanidad ha creado internet... El pueblo mexicano
2. El uso de abstrachos	La responsabilidad de cada jefe de departamento	La responsabilidad de los jefes de departamento
3. El uso de pronombres	Los trabajadores deben permanecer en su sitio de trabajo	Las y los trabajadores deben permanecer en su sitio de trabajo
4. El uso de diagnósticos y juicios	Estimador	Estimador/a
5. El uso de tratamientos de cortesía	La señora presidenta	La presidenta
6. El uso de títulos académicos	El médico Teresa Peraltá	La médica Teresa Peraltá
7. El androcentrismo	Los altos funcionarios y sus esposas	Altos funcionarios y funcionarias y sus cónyuges
8. El uso de diminutivos	Las mujercitas, los viejitos, los ciegos	Las mujeres, las personas adultas mayores
9. El uso de la acción. El gerente no es un signo lingüístico y su uso para designar al instructor y gerente es incorrecto	Gerentes Amigos Directores y directoras	Servidores y servidoras Amigos El cuerpo directivo
10. Los grupos en situación de exclusión	Los indígenas La mujer Los enfermos de SIDA	Las y los indígenas Las personas adultas mayores Las personas con discapacidad

Zoom Meeting

Turn on Original Sound

View Options

Zoom Meeting

Turn on Original Sound

View Options