

Oficio No. SECOES.CGTAIPPDP.CAI.10C.4.0801/2023
Asunto: Se remite informe mensual de solicitudes de información.
Chetumal, Quintana Roo, 04 de diciembre de 2023.

"2023, Año de la Paz y Seguridad".

MTRO. PEDRO JAVIER LÓPEZ CASTRO COORDINADOR DE VINCULACIÓN DEL IDAIPQROO. PRESENTE.

En cumplimiento a las obligaciones que me impone el artículo 66 fracción VIII y 54 fracción XIV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo, remito el informe mensual de las solicitudes de información pública correspondiente al mes de **noviembre** del año 2023, de conformidad con el formato remitido por el Órgano Garante a ésta Coordinación, así mismo le informo que dicho informe fue remitido al correo <u>unidad.vinculacion@idaipqroo.org.mx</u>.

Total, de Solicitudes recibidas en noviembre 2023: 04

Total, solicitudes de No competencia:

01

Total, de Solicitudes de Competencia SECOES:

03

Sin otro particular, hago propia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATEM

Mtro. Félix Díaz Villalobos

MENTE.

Coordinador Ceneral de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales.

C.c.p, Expediente. FDV/KJFVAIAM

2022|2027

SECOES
SECRETARÍA
DE LA CONTRALORÍA
DEL ESTADO

Nombre del Jujeto Obligado. Consider habla I, pora seleccionas nombre) Rude Salva Rude Rude Rude Salva R to hidde the production of the Capabilities and the production of the Capabilities and the production of the Capabilities and the production of the producti 10 mm and 10 mm sį 1 Speller Anadise descriptions (est 142 707 \$ Vin comes seculation official (4) bide de totolhades procedentes (1) Re-promotion dati garen la promotion de expelhens de la promotion de expelhens de descriptions de descriptions de la promotion de la promotion

idalp INSTRUTO DE ACCESO ALA INFOMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DE QUENÇAÑA BOO - Conditinación de fividades de Marce con sinúles codesidades Manera firacións de finance con sinúles Codesidades y Manera firacións de financementa formado index pora result indexes de Accesso als información de finance de Manera de DELINA DELINATION OF THE PERSON OF THE PERSO

Address hard to address distinguish come Continueda (MATA)

Ribrary bird dy

sub-Profit in this gas or sub-Colorie in the open or sub-C



INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DE QUINTANA ROO Coordinación de Vinculación
Dirección de Enlace con Sujetos Obligados y Sistema Nacional de Transparencia
Formato único para rendir Informe de Solicitudes de Acceso a la Información
Periodo:

Noviembre 2023

Secretaría de la Contraloría del Estado de Quintana Roo

Dr. Félix Díaz Villalobos

procedimientos de contratación de obra pública	Quejas y denuncias	Procedimientos y responsabilidades administrativas	Noviembre	2023	PODER EJECUTIVO	SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
3	2		mes que reporta	Ejercicio que se reporta (mes que reporta	(Consultar tabla 2, para seleccionar tipo)	(Consular lapia I, para sejeccionar nombre)
	(Mencionar las tres principales)			118>	Tipo de Sujeto Obligado	Nombre del Sujeto Obligado.





INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DE QUINTANA ROO Coordinación de Vinculación Dirección de Enlace con Sujetos Obligados y Sistema Nacional de Transparencia Formato único para rendir Informe de Solicitudes de Acceso a la Información

Noviembre 2023

Secretaría de la Contraloría del Estado de Quintana Roo

Dr. Félix Díaz Villalobos

ombre del Sujeto Obligado.	Tipo de Sujeto Obligado	FIGURE 1	Maria	Dilícultades (de ser el cas	Dificultades (de ser el caso) para la atencion y respuesta del fotal de solicitudes de informacion recibidas. (Mencionar las tres principales)	des de informacion recibidas.	1011101
nombre)	seleccionar tipo)	1000	To the second	Problemática 1	Problemática 2	Problemática 3	00000
ARÍA DE LA CONTRALORÍA	PODER EJECUTIVO	2023	Noviembre	NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA	1 1
		**					
					The second secon		

NOTA: DE MANERA RESUMIDA, MENCIONE LAS TRES PRINCIPALES DIFICULTADES, EJEMPLO: MOVILIDAD DE PERSONAL, FALTA DE PERSONAL EN LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA, FALTA DE CAPACITACIÓN AL PERSONAL, ETC.

